




XING TalentManager

Die Richtigen direkt ansprechen.

recruiting.xing.com/talentmanager

XING^x
E-Recruiting



Es ist Zeit, selbst die Initiative zu ergreifen.

95% aller deutschen Unternehmen haben Schwierigkeiten, offene Stellen zu besetzen¹. Diese Vakanzen in Verbindung mit dem Fachkräftemangel kosten den Mittelstand allein in Deutschland jährlich rund 53,4 Mrd. €². Eine effiziente Personalgewinnung trägt also maßgeblich zum wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens bei und wird deshalb in Zukunft eine noch wichtigere Rolle in Unternehmen einnehmen.

Wer in diesen herausfordernden Zeiten nicht umdenkt, hat im Kampf um die besten Talente immer öfter das Nachsehen. Kennen Sie bereits die Vorteile von Active Recruiting? Die direkte Ansprache von interessanten Kandidaten verspricht neben kürzeren Besetzungszeiten auch eine deutliche Kostensparnis. Mit dem XING TalentManager nutzen Sie dieses enorme Potenzial und sorgen gezielt für die Idealbesetzung Ihrer Vakanzen.

Hier erfahren Sie mehr:
recruiting.xing.com/talentmanager

Aktivieren Sie Ihre Personalgewinnung.

Identifizieren Sie aus über 14 Mio. XING Mitgliedern Ihre passenden Kandidaten und erreichen Sie sie dort, wo sie sich mit ihrer Karriere beschäftigen. Lassen Sie das Netzwerk für sich arbeiten: Mit dem XING TalentManager erhalten Sie an Ihre Suchfilter angepasste Kandidatenempfehlungen. Sprechen Sie auch latent Arbeitssuchende an – der Markt ist rund dreimal so groß wie der der aktiv Suchenden.

Exklusive Profilinformationen geben Ihnen Auskunft über die Wechselmotivation, Umzugsbereitschaft und Gehaltsvorstellungen der Kandidaten. Bereits durchgeführte Rechercheergebnisse werden gespeichert und Sie erhalten eine Benachrichtigung, sobald ein Kandidat sein Profil verändert hat. Um den XING TalentManager optimal im Team zu nutzen, können Sie Projektordner, Nachrichten und Notizen teilen.

So entgeht Ihnen kein Talent mehr.

Anhand von Statistiken zu Ihren Korrespondenzen und Recruiting-Aktivitäten haben Sie Ihren Erfolg immer im Blick und können jederzeit Ihre Maßnahmen optimieren. Wenn Sie zusätzlich den XING TalentpoolManager verwenden, organisieren Sie vielversprechende Kandidaten noch besser und binden sie durch zielgerichtete Kommunikation an Ihr Unternehmen. In Ihrer Kandidatenübersicht sehen Sie dann im XING TalentManager, ob ein Kandidat bereits einem Ihrer Talentpools hinzugefügt wurde.



Mehr Infos und Video:
[recruiting.xing.com/
talentmanager](https://recruiting.xing.com/talentmanager)

Ihre Vorteile im Überblick



Mehr aussichtsreiche Kandidaten

Sprechen Sie auch Kandidaten an, die nicht aktiv, sondern latent suchen und offen für Angebote sind – so verdreifachen Sie Ihre Kandidatenauswahl.



Wertvolle Zusatzinformationen

Identifizieren Sie mit besonderen Suchfiltern schneller passende Kandidaten und sehen Sie exklusive Informationen, die Ihnen bei der Ansprache helfen.



Intelligente Kandidatenvorschläge

Dank spezieller Algorithmen erhalten Sie täglich neue Kandidatenempfehlungen aus dem XING Netzwerk, die individuell an Ihre Suchfilter angepasst sind.

Sprechen Sie die Richtigen zum richtigen Zeitpunkt an.

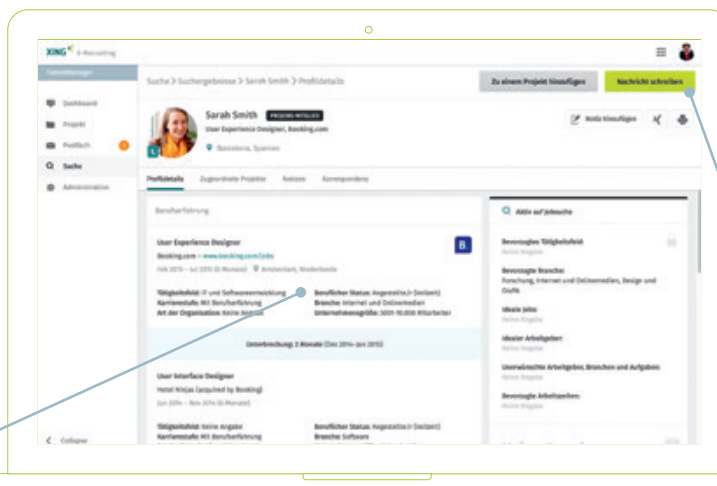
Durch exklusive Recruiting-Filter wird die gezielte Suche nach passenden Kandidaten noch einfacher.

Erkennen Sie schnell, wie hoch die Wechselmotivation des gefundenen Kandidaten ist.



Sehen Sie jederzeit die Anzahl der Besuche auf dem jeweiligen Kandidatenprofil.

In der Profilsicht können relevante Informationen aus dem XING Profil des Kandidaten eingesehen werden. Bei Kandidaten mit einer Premium- oder ProJobs-Mitgliedschaft erhalten Sie zusätzlich einen Einblick in freigegebene Kandidateninformationen wie z. B. die Gehaltsvorstellung.



Mit dem XING TalentManager können bis zu 1.000 Nachrichten pro Monat an Nicht-Kontakte versendet werden.

Im Zusammenspiel noch effizienter: XING E-Recruiting 360°

Kombiniert mit den anderen Produkten von XING E-Recruiting 360° entfaltet der XING TalentManager seine volle Kraft.



XING EmpfehlungsManager

Bei der Suche im XING TalentManager sehen Sie, ob angezeigte Kandidaten bereits mit einem Ihrer Mitarbeiter auf XING verbunden sind. In diesem Fall können Sie den jeweiligen Mitarbeiter für eine noch persönlichere Ansprache um eine Empfehlung bitten.



XING TalentpoolManager

Speichern Sie Kandidaten aus der Suche in einem Talentpool, nutzen Sie die automatischen Pools des XING TalentpoolManagers als Filter und legen Sie Suchaufträge als Smart Pools an, die dann automatisch weitere Kandidaten bereitstellen.



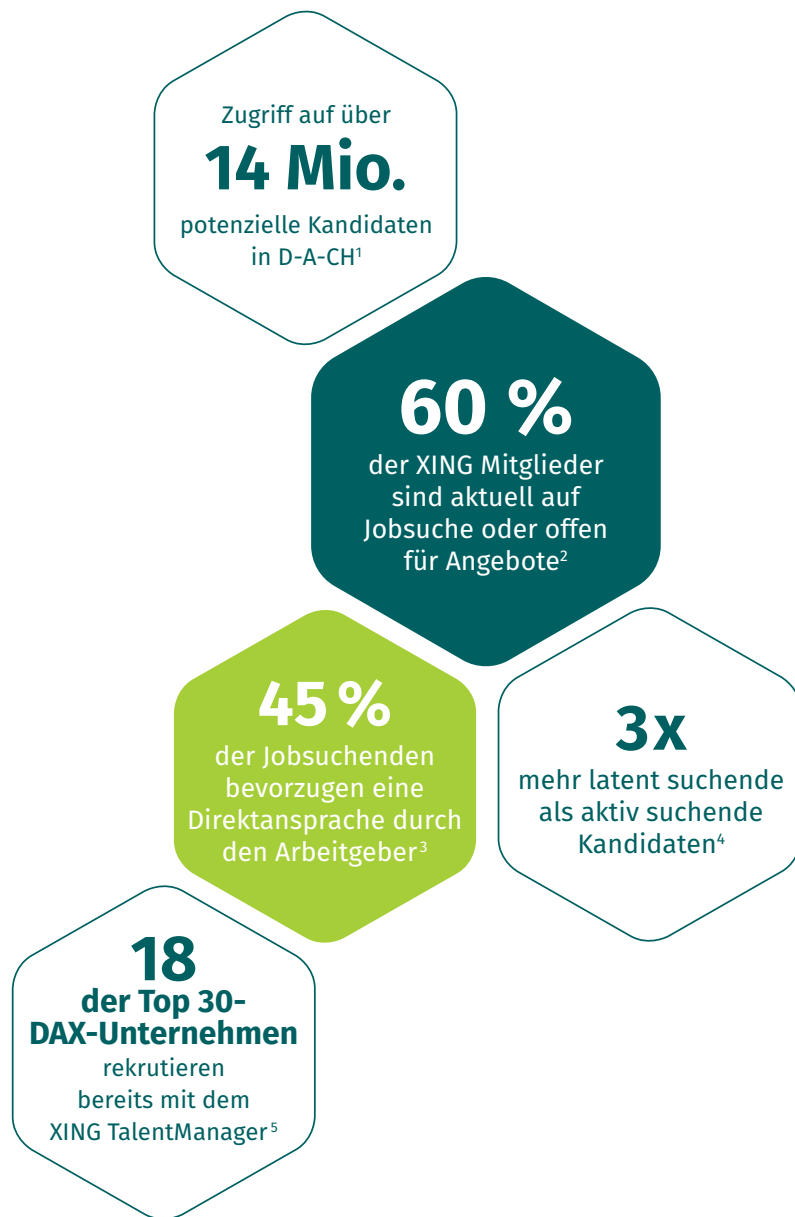
XING Stellenanzeigen

Auch die Verbindung zu geschalteten Stellenanzeigen bei XING ist eine überaus nützliche Synergie. Mit dem XING TalentManager sehen Sie alle Besucher Ihrer XING Stellenanzeigen. Nutzen Sie die Information und sprechen Sie diese Interessenten direkt an.

Active Recruiting mit XING.

Finden Sie genau die Talente, die zu Ihren Anforderungen passen, und sprechen Sie diese gezielt an.

- **Mehr aussichtsreiche Kandidaten** – nicht nur aktiv, sondern auch latent Suchende.
- **Kürzere Time-to-Hire** – schneller Vakanzen besetzen durch direkte Ansprache.
- **Aktiv die Richtigen** aus dem größten Karrierenetzwerk in D-A-CH rekrutieren.



¹ICR Recruiting Trends 2018. ²EY-Mittelstandsbericht 2018, 02-2018. ³XING, interne Erhebung. ⁴XING Whitepaper „Active Recruiting – Das Erfolgsrezept in Zeiten des Fachkräftemangels?“. ⁵Interner SFDC-Bericht – Stand März 2018.

XING TalentManager

Finden Sie genau die Talente, die zu Ihren Anforderungen passen, und sprechen Sie diese direkt an – mit einer unbegrenzten Anzahl an Lizenzen für Ihr Recruiting-Team.

XING Netzwerk

Als Nummer 1 der Karrierenetze bietet XING Ihnen im deutschsprachigen Raum Zugang zu mehr als 14 Mio. potenziellen Kandidaten.

Employer Branding Profil

Präsentieren Sie Ihr Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber auf XING und kununu und heben Sie sich vom Wettbewerb ab.

XING TalentpoolManager

Verwalten Sie alle Talente in einem Talentpool und greifen Sie noch bequemer zum richtigen Zeitpunkt auf alle potenziellen Kandidaten zu.

XING EmpfehlungsManager

Machen Sie Ihre Mitarbeiter zu Botschaftern und profitieren Sie von Empfehlungen.

Recruiter Insights

Behalten Sie die Performance Ihrer Recruiting-Instrumente und Ihre Time-to-Hire immer im Blick.

XING Stellenanzeigen

Nutzen Sie die Stärke des XING Netzwerks, um die passenden Kandidaten zu erreichen, und behalten Sie den Überblick mit dem XING JobManager – zur unbegrenzten Veröffentlichung Ihrer Vakanzen.

Mehrwerte

Profitieren Sie vom 360°-Onboarding-Programm, persönlicher Beratung und exklusiven Events.

- 1 Interessante Kandidaten aus der Suche im XING TalentManager können direkt in einem Talentpool gespeichert werden.
- 2 Suchaufträge des XING TalentManagers können (im Rahmen von XING E-Recruiting 360°) als Smart Pools im XING TalentpoolManager gespeichert werden.
- 3 Follower und XING Nutzer, die das Unternehmen als Wunscharbeitgeber angegeben haben, finden sich als Talentpools im XING TalentpoolManager.
- 4 Besucher der XING Stellenanzeigen können eingesehen und direkt mit dem XING TalentManager angesprochen werden.
- 5 XING Stellenanzeigen werden im Employer Branding Profil angezeigt.
- 6 Mitarbeiterempfehlungen landen automatisch im entsprechenden Talentpool.
- 7 Besucher der XING Stellenanzeigen werden in einem eigenen Talentpool gespeichert.
- 8 Der XING TalentManager zeigt an, ob bereits Mitarbeiter mit potenziellen Kandidaten verbunden sind. Diese können um eine Empfehlung gebeten werden.

XING^{360°} E-Recruiting

Deutschland

XING E-Recruiting GmbH & Co. KG
Große Bleichen 27
20354 Hamburg
Telefon +49 40 419 131-784

Österreich

XING E-Recruiting GmbH
Wollzeile 1 – 3, Top 5.1
1010 Wien
Telefon +43 1 236 7359-920

Schweiz

XING E-Recruiting Switzerland AG
Gartenstrasse 25
8002 Zürich
Telefon +41 41 662 02-01

e-recruiting@xing.com · recruiting.xing.com