

XING EmpfehlungsManager

Die Besten empfehlen die Richtigen.



recruiting.xing.com/empfehlungsmanager

XING^X
E-Recruiting

Keine Recruiting-Disziplin ist zuverlässiger.

Binden Sie Ihre Mitarbeiter schon in Ihre Personalarbeit ein? Wenn nicht, wird es höchste Zeit, denn persönliche Empfehlungen weisen ein hohes Potenzial auf. Zum einen benötigen empfohlene Mitarbeiter eine kürzere Einarbeitungsphase. Durch den Kontakt zu jemandem aus dem Unternehmen besteht von vornherein eine realistische Vorstellung vom künftigen Job und dem Arbeitsumfeld,

und das führt wiederum zu einem besseren Cultural Fit. Empfohlene Kollegen sind außerdem loyaler und weisen eine um 50% niedrigere Kündigungsrate auf als klassisch rekrutierte Mitarbeiter.¹ Mit dem XING EmpfehlungsManager erreichen Sie über das berufliche und private Netzwerk Ihrer Teams passende Kandidaten, die latent auf Stellensuche sind.

Empfehlungsmanagement leicht gemacht.

Der XING EmpfehlungsManager digitalisiert und automatisiert alle Arbeitsschritte. Ihre Mitarbeiter mit XING Mitgliedschaft können automatisch teilnehmen, Nicht-Mitglieder melden sich bequem per E-Mail an.

Offene Positionen senden Sie einfach per E-Mail an ausgewählte Mitarbeiter und bitten sie darum, diese direkt ihren relevanten Kontakten zu empfehlen.

Parallel können Sie die Schritte verfolgen und den Erfolg Ihrer Kampagne anhand der Statistiken überblicken. Sie haben bereits ein Empfehlungsprogramm? Verknüpfen Sie es einfach mit dem XING EmpfehlungsManager.

Weitere Informationen:
[recruiting.xing.com/
empfehlungsmanager](https://recruiting.xing.com/empehlungsmanager)



Ihre Vorteile im Überblick



Zugang zum Netzwerk der Mitarbeiter

Nutzen Sie die Netzwerke ihrer Mitarbeiter, um passende Kandidaten zu finden. Mit dem Wachstum dieser Netzwerke wächst auch Ihr Kandidatenpool kontinuierlich.



Automatische Kandidaten-vorschläge

Ihre Stellenangebote werden automatisch mit dem Kandidatenpool abgeglichen. So sehen Sie auf einen Blick, welcher Mitarbeiter Kontakte hat, die passen könnten.



Einfacher Empfehlungsprozess

Mit nur einem Klick schicken Sie Jobangebote an ausgewählte Mitarbeiter. Diese können die offene Stelle direkt weiterleiten oder in sozialen Netzwerken teilen.

¹ Studie der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW), 2016.

Nutzen Sie das Recruiting-Potenzial Ihrer Mitarbeiter.

Kampagne senden für Vertriebsprofi / Sales Manager (m/w)

Schritt 1. Wähle die Mitarbeitenden aus, welche du nach einer Empfehlung aus ihrem Kontaktnetzwerk fragen möchtest.

Matches Gruppen Einzelne Mitarbeiter 237 ausgewählte Mitarbeitende

Name des Mitarbeitenden	Passende Kontakte
<input checked="" type="checkbox"/> Philip Brandecker Senior Manager Corporate Development Vor 28 Tagen	78%
<input checked="" type="checkbox"/> Simone Brandes Manager Community Programs Vor 22 Tagen	78%
<input checked="" type="checkbox"/> Gabriel Broneder Senior Sales Manager New Business Vor 21 Tagen	78%
<input checked="" type="checkbox"/> Johannes Frederking Team Lead Marketing Vor 21 Tagen	78%
<input checked="" type="checkbox"/> Boris Gerasimon Client Partner Nie	78%

- 1 Der XING EmpfehlungsManager importiert automatisch alle Stellenangebote, gleicht sie durch intelligente Algorithmen mit dem Netzwerk der Mitarbeiter ab und identifiziert diejenigen mit passenden Kontakten.

Willkommen João

Auf dem Dashboard bekommst du eine Übersicht deiner letzten Aktivitäten.

Jobs geteilt: 0 | Empfehlungen: 1 | Jobauftrufe: 77 | Dein Rang: 36

Deine empfohlenen Kontakte

<input checked="" type="checkbox"/> Simone Fischer Social Profil Persönliche Anmerkung	Entfernen
<input checked="" type="checkbox"/> Laura Allers Social Profil Persönliche Anmerkung	Entfernen
<input checked="" type="checkbox"/> Dr. Robert Dandermann Social Profil Persönliche Anmerkung	Entfernen

Aktuelle Jobs zum Teilen

Jobtitel	Matches
Senior IOS De... Barcelona 10.03.2017	Empfehlen
Android Deve... Hamburg 14.01.2017	Empfehlen
Senior IOS De... Hamburg 24.03.2017	Empfehlen
Frontend Sof... Barcelona 11.03.2017	Empfehlen
Senior Andro... Hamburg 04.03.2017	Empfehlen

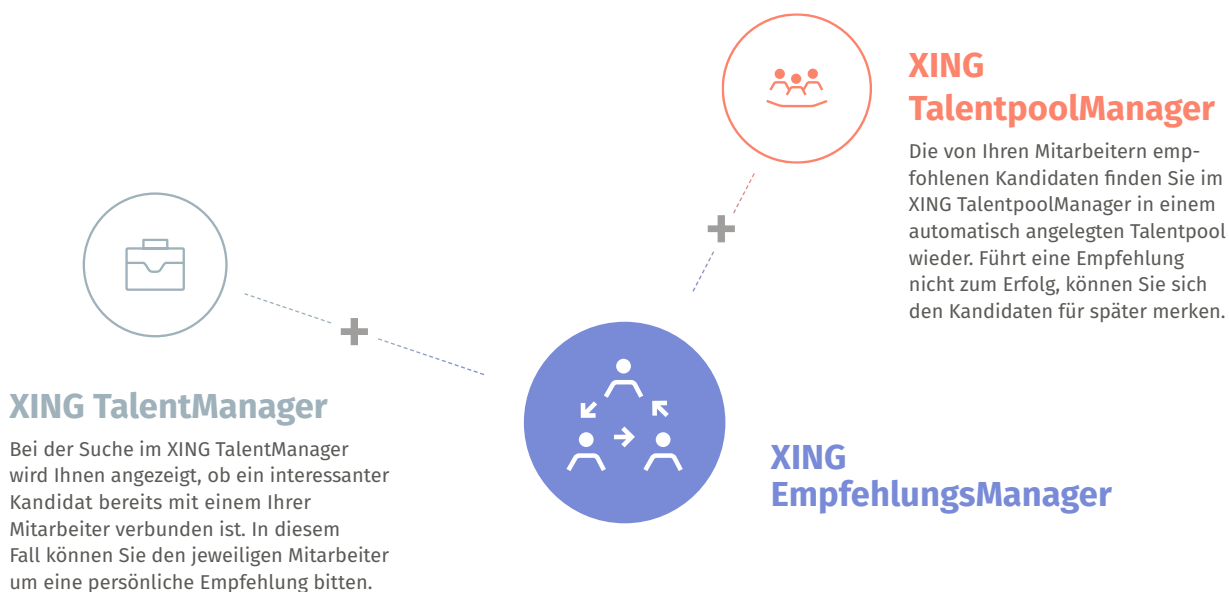
Arbeitskollegen einladen

Nach Namen suchen

- 1 Die Mitarbeiter erhalten eine Rückmeldung zum Erfolg ihrer Empfehlungen.
- 2 Im Dashboard der Mitarbeiter werden die Vakanzen mit den passenden Kontakten übersichtlich aufgelistet. Die Jobs können mit einem Mausklick empfohlen werden.

Im Zusammenspiel noch effizienter: XING E-Recruiting 360°

Kombiniert mit den anderen Produkten von XING E-Recruiting 360° entfaltet der XING EmpfehlungsManager seine volle Kraft.



XING E-Recruiting

Deutschland

XING E-Recruiting GmbH & Co. KG
Große Bleichen 27
20354 Hamburg
Telefon +49 40 419 131-784

Österreich

XING E-Recruiting GmbH
Wollzeile 1-3, Top 5.1
1010 Wien
Telefon +43 1 236 7359-920

Schweiz

XING E-Recruiting Switzerland AG
Gartenstrasse 25
8002 Zürich
Telefon +41 41 662 02-01

e-recruiting@xing.com · recruiting.xing.com





XING EmpfehlungsManager

Wie nachhaltig ist Ihr Recruiting?

Gerade in Zeiten des digitalen Wandels ist nicht nur die Quantität, sondern vor allem die Qualität von Bewerbern für Unternehmen entscheidend. Es wird zunehmend schwieriger, überhaupt gute Mitarbeiter zu finden. Besonders wichtig ist es aber, Mitarbeiter zu finden, die wirklich in das Unternehmen passen. Denn nur, wenn sie sich mit ihren Aufgaben identifizieren können, zur Kultur passen und loyal dem Arbeitgeber gegenüber sind, lassen sich Stellen auch langfristig besetzen.

Deshalb sind Mitarbeiterempfehlungen ein wichtiger Bestandteil für Ihren Recruiting-Mix. Sie sind nicht nur persönlich und authentisch – Ihre Mitarbeiter wissen auch am besten, wer empfehlenswert ist und zum Unternehmen passt. So erhöhen Sie die Effizienz bei der Suche nach geeigneten Kandidaten und steigern zugleich die Qualität der Bewerber. Der XING EmpfehlungsManager eröffnet Ihnen diese wertvolle Möglichkeit und vereinfacht den Empfehlungsprozess vom ersten Kontakt bis zur Einstellung.

Hier erfahren Sie mehr:

recruiting.xing.com/empfehlungsmanager



Ihre Mitarbeiter als Botschafter.

Nutzen Sie persönliche Empfehlungen Ihrer Kollegen, um geeignete Kandidaten zu finden und langfristig Stellen zu besetzen.

- **Zugang zu den Kontakten der Mitarbeiter** – mit dem Erweitern des Netzwerks wächst auch Ihr Kandidatenpool.
- **Kandidatenvorschläge** – Sie brauchen den jeweiligen Kollegen nur noch um eine Empfehlung zu bitten.
- **Einfacher Prozess** – mit nur einem Klick informieren Sie Ihre Mitarbeiter und lassen diese Ihre Stellenangebote empfehlen.

Zugriff auf über
16 Mio.
potenzielle Kandidaten
in D-A-CH¹

40 %
der Bewerber aus
Mitarbeiterempfehlungen
werden eingestellt²

Reduzierung
der Recruiting-Kosten
um bis zu
46 %³

Mitarbeiterempfehlungen
verkürzen die
Time-to-Hire um bis zu
30 %⁴

86 %
der Recruiter sehen
Empfehlungen als
beste Quelle zur
Stellenbesetzung⁵