

XING EmpfehlungsManager

Die Besten empfehlen die Richtigen.



Keine Recruiting-Disziplin ist zuverlässiger.

Binden Sie Ihre Mitarbeiter schon in Ihre Personalarbeit ein? Wenn nicht, wird es höchste Zeit, denn persönliche Empfehlungen weisen ein hohes Potenzial auf. Zum einen benötigen empfohlene Mitarbeiter eine kürzere Einarbeitungsphase. Durch den Kontakt zu jemandem aus dem Unternehmen besteht von vornherein eine realistische Vorstellung vom künftigen Job und von dem Arbeitsumfeld,

und das führt wiederum zu einem besseren Cultural Fit. Empfohlene Kollegen sind außerdem loyaler und weisen eine um 50 % niedrigere Kündigungsrate auf als klassisch rekrutierte Mitarbeiter.¹ Mit dem XING EmpfehlungsManager erreichen Sie über das berufliche und private Netzwerk Ihrer Teams passende Kandidaten, die latent auf Stellensuche sind.

Empfehlungsmanagement leichtgemacht.

Der XING EmpfehlungsManager digitalisiert und automatisiert alle Arbeitsschritte. Ihre Mitarbeiter mit XING Mitgliedschaft können automatisch teilnehmen, Nichtmitglieder melden sich bequem per E-Mail an.

Offene Positionen senden Sie einfach per E-Mail an ausgewählte Mitarbeiter und bitten sie darum, diese direkt ihren relevanten Kontakten zu empfehlen.

Parallel können Sie die Schritte verfolgen und den Erfolg Ihrer Kampagne anhand der Statistiken überblicken. Sie haben bereits ein Empfehlungsprogramm? Verknüpfen Sie es einfach mit dem XING EmpfehlungsManager.

Weitere Informationen:

recruiting.xing.com/empfehlungsmanager

Ihre Vorteile im Überblick



Zugang zum Netzwerk der Mitarbeiter

Nutzen Sie die Netzwerke Ihrer Mitarbeiter, um passende Kandidaten zu finden. Mit dem Wachstum dieser Netzwerke wächst auch Ihr Kandidatenpool kontinuierlich.



Automatische Kandidaten-vorschläge

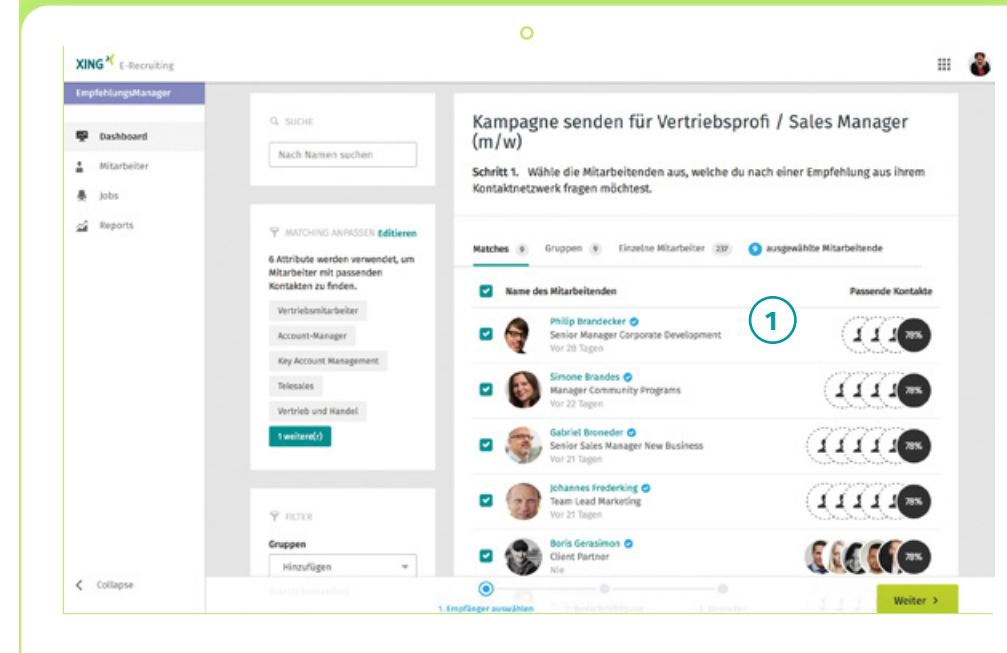
Ihre Stellenangebote werden automatisch mit dem Kandidatenpool abgeglichen. So sehen Sie auf einen Blick, welcher Mitarbeiter Kontakte hat, die passen könnten.



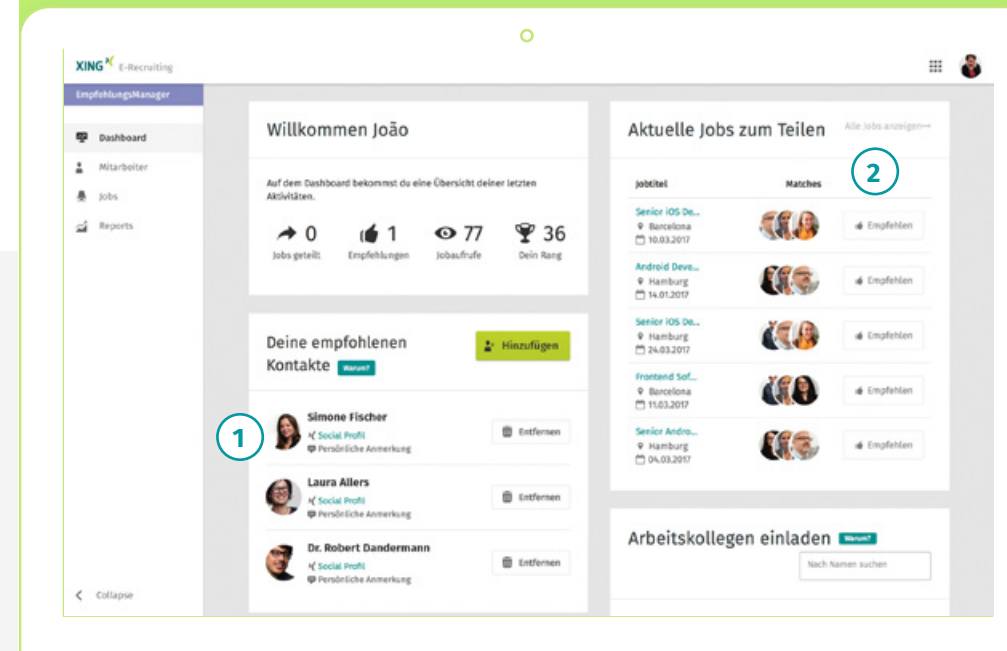
Einfacher Empfehlungsprozess

Mit nur einem Klick schicken Sie Jobangebote an ausgewählte Mitarbeiter. Diese können die offene Stelle direkt weiterleiten oder in sozialen Netzwerken teilen.

Nutzen Sie das Recruiting-Potenzial Ihrer Mitarbeiter.



1 Der XING EmpfehlungsManager importiert automatisch alle Stellenangebote, gleicht sie durch intelligente Algorithmen mit dem Netzwerk der Mitarbeiter ab und identifiziert diejenigen mit passenden Kontakten.



1 Die Mitarbeiter erhalten eine Rückmeldung zum Erfolg ihrer Empfehlungen.

2 Im Dashboard der Mitarbeiter werden die Vakanzen mit den passenden Kontakten übersichtlich aufgelistet. Die Jobs können mit einem Mausklick empfohlen werden.

¹Studie der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften ZHAW, 2016.



Wie nachhaltig ist Ihr Recruiting?

Gerade in Zeiten des digitalen Wandels ist nicht nur die Quantität, sondern vor allem die Qualität von Bewerbern für Unternehmen entscheidend. Es wird zunehmend schwieriger, überhaupt gute Mitarbeiter zu finden. Besonders wichtig ist es aber, Mitarbeiter zu finden, die wirklich in das Unternehmen passen. Denn nur, wenn sie sich mit ihren Aufgaben identifizieren können, zur Kultur passen und loyal dem Arbeitgeber gegenüber sind, lassen sich Stellen auch langfristig besetzen.

Hier erfahren Sie mehr:

recruiting.xing.com/empfehlungsmanager

Deshalb sind Mitarbeiterempfehlungen ein wichtiger Bestandteil für Ihren Recruiting-Mix. Sie sind nicht nur persönlich und authentisch – Ihre Mitarbeiter wissen auch am besten, wer empfehlenswert ist und zum Unternehmen passt. So erhöhen Sie die Effizienz bei der Suche nach geeigneten Kandidaten und steigern zugleich die Qualität der Bewerber. Der XING EmpfehlungsManager eröffnet Ihnen diese wertvolle Möglichkeit und vereinfacht den Empfehlungsprozess vom ersten Kontakt bis zur Einstellung.

Ihre Mitarbeiter als Botschafter.

Nutzen Sie persönliche Empfehlungen Ihrer Kollegen, um geeignete Kandidaten zu finden und langfristig Stellen zu besetzen.

- **Zugang zu den Kontakten der Mitarbeiter** – mit dem Erweitern des Netzwerks wächst auch Ihr Kandidatenpool.
- **Kandidatenvorschläge** – Sie brauchen den jeweiligen Kollegen nur noch um eine Empfehlung zu bitten.
- **Einfacher Prozess** – mit nur einem Klick informieren Sie Ihre Mitarbeiter und lassen diese Ihre Stellenangebote empfehlen.

18 Mio.

Zugriff auf rund 18 Mio. potenzielle Kandidaten in D-A-CH¹

40%

40% der Bewerber aus Mitarbeiterempfehlungen werden eingestellt.²

- 30%

Mitarbeiterempfehlungen verkürzen die Time-to-Hire um bis zu 30%.³

86%

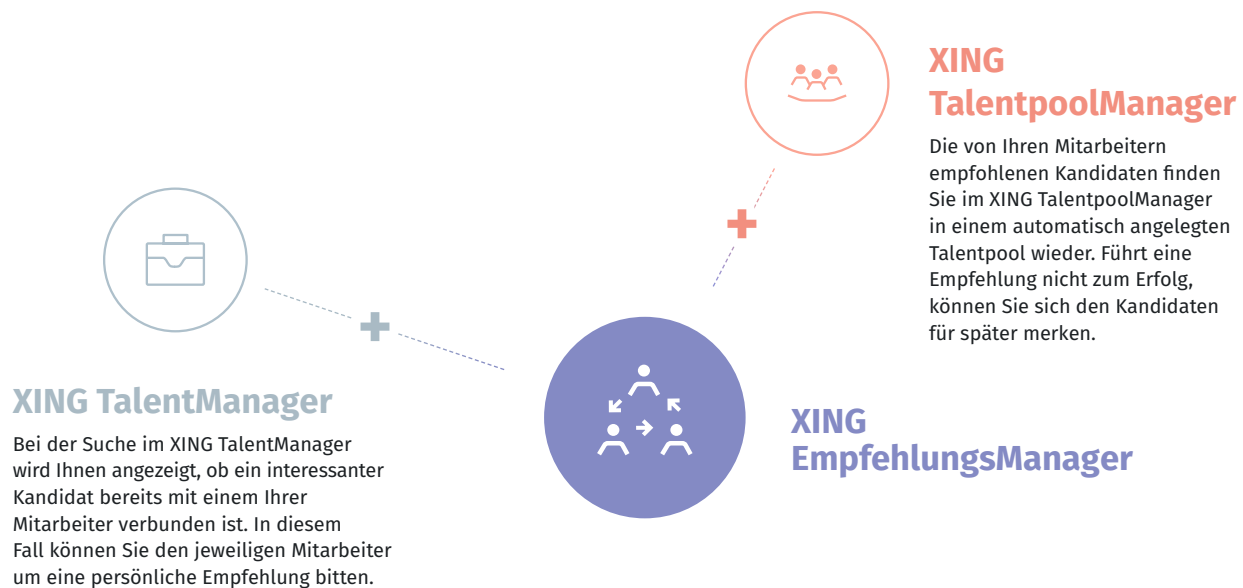
86% der Recruiter sehen Empfehlungen als beste Quelle zur Stellenbesetzung.⁴

- 46%

Reduzierung der Recruiting-Kosten um bis zu 46%⁵

Im Zusammenspiel noch effizienter: XING E-Recruiting 360°

Kombiniert mit den anderen Produkten von XING E-Recruiting 360° entfaltet der XING EmpfehlungsManager seine volle Kraft.



XING E-Recruiting

Deutschland

XING E-Recruiting GmbH & Co. KG
Große Bleichen 27
20354 Hamburg
Telefon +49 40 419 131-784

Österreich

XING E-Recruiting GmbH
Wollzeile 1-3, Top 5.1
1010 Wien
Telefon +43 1 236 7359-920

Schweiz

XING E-Recruiting Switzerland AG
Gartenstrasse 25
8002 Zürich
Telefon +41 41 662 02-01

e-recruiting@xing.com

recruiting.xing.com

Stand: Oktober 2020