

# XING TalentManager

Die Richtigen direkt ansprechen.



# Aktivieren Sie Ihre Personalgewinnung.

Identifizieren Sie aus rund 18 Mio. XING Mitgliedern Ihre passenden Kandidaten und erreichen Sie sie dort, wo sie sich mit ihrer Karriere beschäftigen. Lassen Sie das Netzwerk für sich arbeiten: Mit dem XING TalentManager erhalten Sie an Ihre Suchfilter angepasste Kandidatempfehlungen. Sprechen Sie auch latent Arbeitssuchende an – der Markt ist rund dreimal so groß wie der der aktiv Suchenden.

Exklusive Profilinformationen geben Ihnen Auskunft über die Wechselmotivation, Umzugsbereitschaft und Gehaltsvorstellungen der Kandidaten. Bereits durchgeführte Rechercheergebnisse werden gespeichert, und Sie erhalten eine Benachrichtigung, sobald ein neuer Kandidat zu Ihren Suchkriterien passt. Um den XING TalentManager optimal im Team zu nutzen, können Sie Projektordner, Nachrichten und Notizen teilen.



## So entgeht Ihnen kein Talent mehr.

Anhand von Statistiken zu Ihren Korrespondenzen und Recruiting-Aktivitäten haben Sie Ihren Erfolg immer im Blick und können jederzeit Ihre Maßnahmen optimieren. Wenn Sie zusätzlich den XING TalentpoolManager verwenden, organisieren Sie vielversprechende Kandidaten noch besser und binden sie durch zielgerichtete Kommunikation an Ihr Unternehmen. In Ihrer Kandidatenübersicht sehen Sie dann im XING TalentManager, ob ein Kandidat bereits einem Ihrer Talentpools hinzugefügt wurde.

Weitere Informationen:

[recruiting.xing.com/talentmanager](https://recruiting.xing.com/talentmanager)

## Ihre Vorteile im Überblick

**Mehr aussichtsreiche Kandidaten**

Sprechen Sie auch Kandidaten an, die nicht aktiv, sondern latent suchend und offen für Angebote sind – so verdreifachen Sie Ihre Kandidatenauswahl.

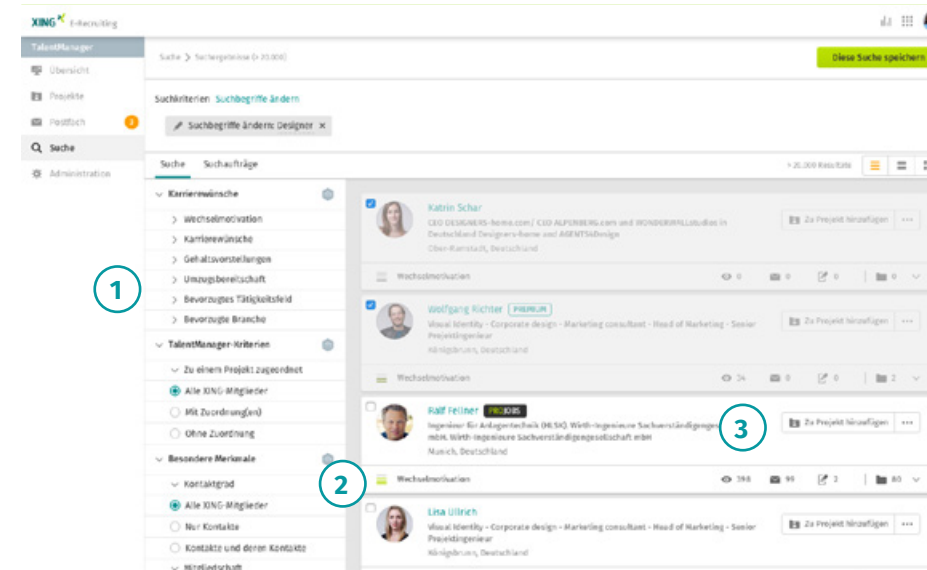
**Wertvolle Zusatzinformationen**

Identifizieren Sie mit besonderen Suchfiltern schneller passende Kandidaten und sehen Sie exklusive Informationen, die Ihnen bei der Ansprache helfen.

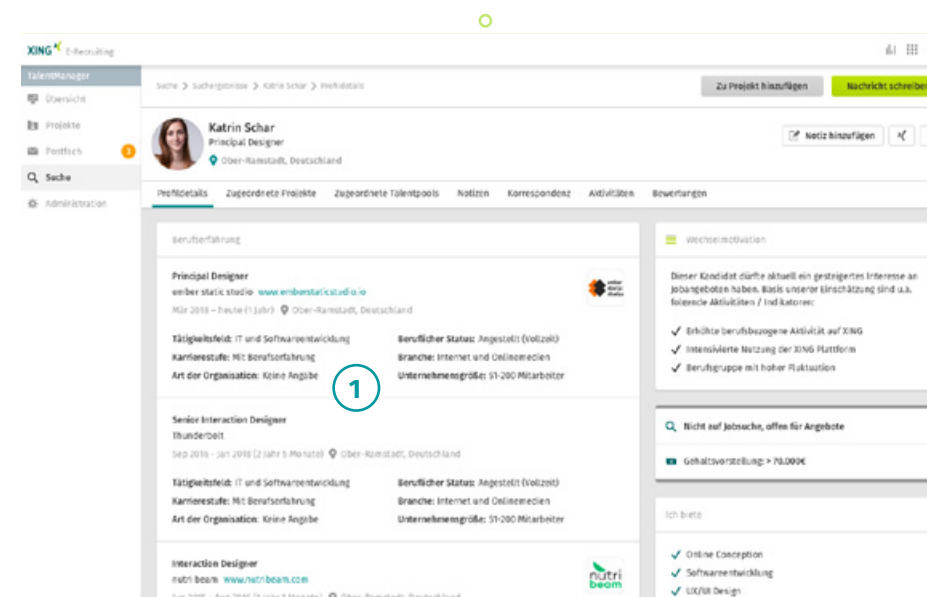
**Intelligente Kandidatenvorschläge**

Erhalten Sie täglich neue Kandidatempfehlungen aus dem XING Netzwerk, die individuell an Ihre Suchfilter angepasst sind.

# Sprechen Sie die Richtigen zum richtigen Zeitpunkt an.



- 1 Durch exklusive Recruiting-Filter wird die gezielte Suche nach passenden Kandidaten noch einfacher.
- 2 Erkennen Sie schnell, wie hoch die Wechselmotivation des gefundenen Kandidaten ist.
- 3 Sehen Sie jederzeit die Anzahl der Besuche auf dem jeweiligen Kandidatenprofil.



- 1 In der Profilsicht können relevante Informationen aus dem XING Profil des Kandidaten eingesehen werden. Bei Kandidaten mit einer Premium- oder ProJobs-Mitgliedschaft erhalten Sie zusätzlich einen Einblick in freigegebene Kandidateninformationen wie z. B. die Gehaltsvorstellung.



## Es ist Zeit, selbst die Initiative zu ergreifen.

95 % aller deutschen Unternehmen haben Schwierigkeiten, offene Stellen zu besetzen.<sup>1</sup> Diese Vakanzen in Verbindung mit dem Fachkräftemangel kosten den Mittelstand allein in Deutschland jährlich rund 53,4 Mrd. €.<sup>2</sup> Eine effiziente Personalgewinnung trägt also maßgeblich zum wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens bei und wird deshalb in Zukunft eine noch wichtigere Rolle in Unternehmen einnehmen.

Wer in diesen herausfordernden Zeiten nicht umdenkt, hat im Kampf um die besten Talente immer öfter das Nachsehen. Kennen Sie bereits die Vorteile von Active Recruiting? Die direkte Ansprache von interessanten Kandidaten verspricht neben kürzeren Besetzungszeiten auch eine deutliche Kostenersparnis. Mit dem XING TalentManager nutzen Sie dieses enorme Potenzial und sorgen gezielt für die Idealbesetzung Ihrer Vakanzen.

Hier erfahren Sie mehr:

[recruiting.xing.com/talentmanager](https://recruiting.xing.com/talentmanager)

## Active Recruiting mit XING.

Finden Sie genau die Talente, die zu Ihren Anforderungen passen, und sprechen Sie diese gezielt an.

- **Mehr aussichtsreiche Kandidaten** – nicht nur aktiv, sondern auch latent Suchende.
- **Kürzere Time-to-Hire** – schneller Vakanzen besetzen durch direkte Ansprache.
- **Aktiv die Richtigen** aus dem größten Karrierenetzwerk in D-A-CH rekrutieren.

**18 Mio.**

Zugriff auf rund 18 Mio. potenzielle Kandidaten in D-A-CH<sup>5</sup>

**90%**

27 der DAX-30-Unternehmen rekrutieren bereits mit dem XING TalentManager.<sup>3</sup>

**45%**

45 % der Jobsuchenden bevorzugen eine Direktansprache durch Unternehmen.<sup>4</sup>

**60%**

60 % der XING Mitglieder sind aktuell auf Jobsuche oder offen für Angebote.<sup>5</sup>

**3 x mehr**

3-mal mehr latent Suchende als aktiv suchende Kandidaten<sup>5</sup>

<sup>1</sup> ICR Recruiting Trends 2018. <sup>2</sup> EY-Mittelstandsbericht 2018, 02–2018. <sup>3</sup> Interner SFDC-Bericht – Stand Mai 2020.

<sup>4</sup> XING Whitepaper „Active Recruiting – Das Erfolgsrezept in Zeiten des Fachkräftemangels“

<sup>5</sup> XING, interne Erhebung – Stand Mai 2020.

# Das Plus mit Mehrwert: Der XING TalentManager Plus



Der XING TalentManager Plus vereint den XING TalentManager und den XING TalentpoolManager. Einen echten Mehrwert liefern zusätzliche Smart Pools mit automatisch passenden Kandidaten zur eigenen Suche. Und mit der Nachrichtenflatrate können Sie unbegrenzt\* Nachrichten an potenzielle Kandidaten verschicken.

## Im Zusammenspiel noch effizienter: XING E-Recruiting 360°

Kombiniert mit den anderen Produkten von XING E-Recruiting 360° entfaltet der XING TalentManager seine volle Kraft.

### XING TalentpoolManager

Speichern Sie Kandidaten aus der Suche in einem Talentpool, nutzen Sie die automatischen Pools des XING TalentpoolManagers als Suchfilter und legen Sie Suchaufträge als Smart Pools an, die dann automatisch weitere Kandidaten bereitstellen.



XING TalentManager

### XING EmpfehlungsManager

Bei der Suche im XING TalentManager sehen Sie, ob angezeigte Kandidaten bereits mit einem Ihrer Mitarbeiter auf XING verbunden sind. In diesem Fall können Sie den jeweiligen Mitarbeiter für eine noch persönlichere Ansprache um eine Empfehlung bitten.



### XING Stellenanzeigen

Auch die Verbindung zu geschalteten Stellenanzeigen bei XING ist eine überaus nützliche Synergie. Mit dem XING TalentManager sehen Sie alle Besucher Ihrer XING Stellenanzeigen. Nutzen Sie die Information und sprechen Sie diese Interessenten direkt an.

**XING** E-Recruiting

#### Deutschland

XING E-Recruiting GmbH & Co. KG  
Große Bleichen 27  
20354 Hamburg  
Telefon +49 40 419 131-784

#### Österreich

XING E-Recruiting GmbH  
Wollzeile 1-3, Top 5.1  
1010 Wien  
Telefon +43 1 236 7359-920

#### Schweiz

XING E-Recruiting Switzerland AG  
Gartenstrasse 25  
8002 Zürich  
Telefon +41 41 662 02-01

e-recruiting@xing.com

**recruiting.xing.com**

\* XING E-Recruiting möchte eine qualitativ hochwertige Kommunikation zwischen Unternehmen und potenziellen Kandidaten fördern. Um dies sicherzustellen, behält sich XING E-Recruiting das vertragliche Recht vor, bei einer auffällig hohen Anzahl verschickter Nachrichten (über 1.000 im Monat) oder dem Verdacht der missbräuchlichen Nutzung (bspw. Spam an Nutzer, Mehrfachnutzung von Recruiter-Seats) eine Überprüfung vorzunehmen und den Versand temporär oder ggf. endgültig einzuschränken.

Stand: Oktober 2020