

# XING TalentpoolManager

Die Richtigen immer verfügbar.



# Heute schon die Kandidaten von morgen sichern.

Sorgen Sie vor und legen Sie Talentpools mit vieler-sprechenden Kandidaten an, schon bevor Positionen in Ihrem Unternehmen frei werden. So haben Sie bei Bedarf die passenden Kandidaten sofort zur Hand und können entstehende Vakanzen direkt besetzen. Im XING TalentpoolManager können Sie alle Bewerberdaten

strukturieren und übersichtlich an einem Ort verwalten – unabhängig davon, ob der Kontakt über XING oder andere Quellen entstanden ist. Nutzen Sie das Interesse an Ihrem Unternehmen, treten Sie zum richtigen Zeitpunkt einfach mit Kandidaten in Kontakt und erhöhen Sie die Antwortrate.



## Candidate Relationship Management leicht gemacht.

Von Anfang an stellt Ihnen der XING TalentpoolManager eine Auswahl an potenziellen Kandidaten zur Verfügung, die Ihrem Unternehmensprofil auf XING folgen oder Ihr Unternehmen als Wunscharbeitgeber angegeben haben.

Nutzen Sie die Möglichkeit, Toptalente durch anpassbare Kampagnen zielgerichtet über neue Stellenangebote zu informieren, und halten Sie so das Interesse aufrecht. Mit einem Klick können Sie Jobempfehlungen an ausgewählte Kandidaten versenden.

Weitere Informationen:

[recruiting.xing.com/talentpoolmanager](https://recruiting.xing.com/talentpoolmanager)

## Ihre Vorteile im Überblick



**Alle potenziellen Kandidaten an einem Ort**

Speichern und verwalten Sie Profile vielversprechender Kandidaten an einem zentralen Ort – auch von denen, die kein XING Profil haben.



**Automatisch vorbefüllte Talentpools**

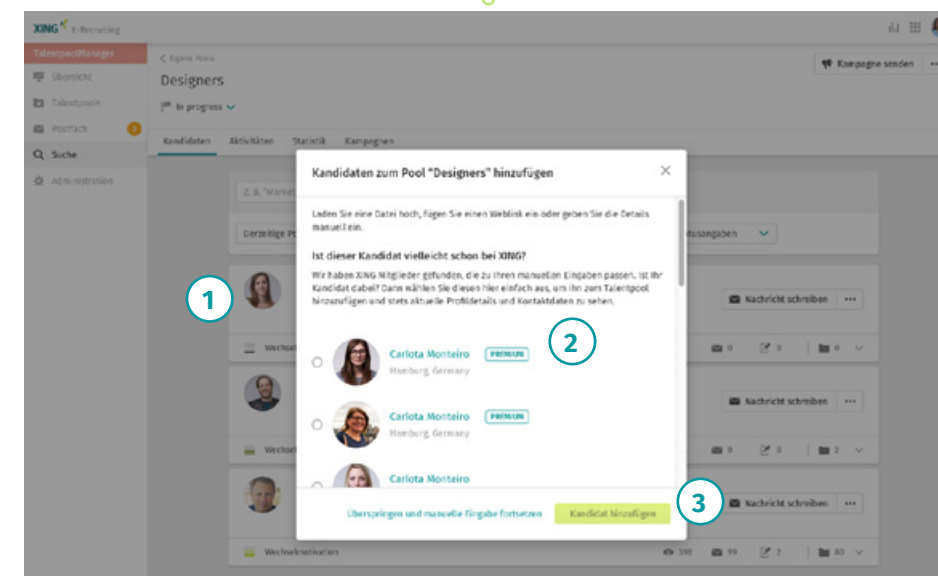
Greifen Sie schon zu Beginn auf bereits mit Interessenten befüllte Talentpools zu und starten Sie direkt mit der Nutzung.



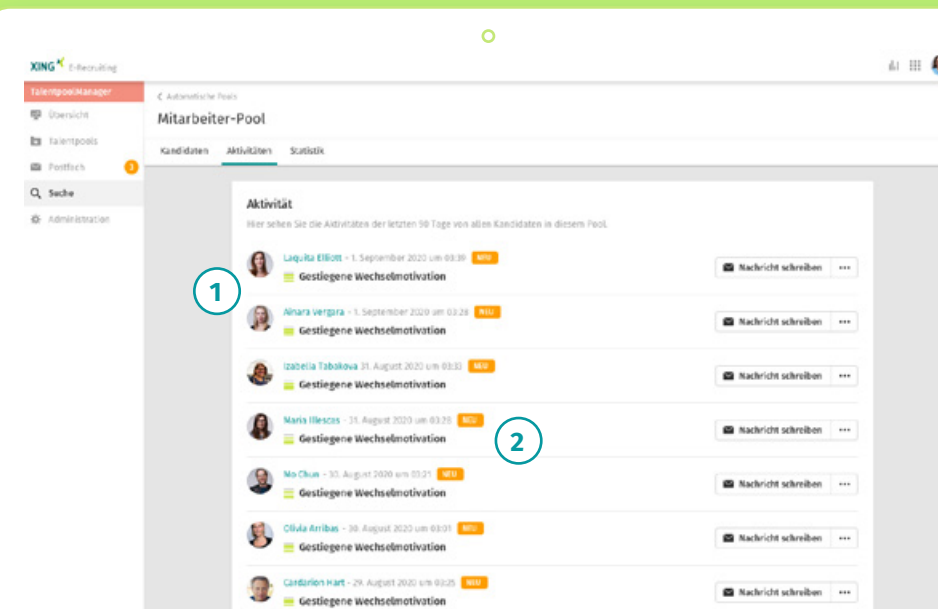
**Zum richtigen Zeitpunkt Kontakt aufnehmen**

Sie haben Einsicht in die Wechselbereitschaft Ihrer Kandidaten und können so den idealen Zeitpunkt zur Kontaktaufnahme abschätzen.

# Entdecken Sie die praktische Verwaltung und arbeiten Sie im Team.



- 1 Bei hinterlegten XING Profilen aktualisieren sich die Profildaten stets auf den neuesten Stand.
- 2 Fügen Sie vielversprechende Kandidaten einfach einem der Talentpools hinzu und greifen Sie gemeinsam in Ihrem Recruiting-Team darauf zu.
- 3 Sie können Bewerbungsunterlagen von Nicht-XING-Mitgliedern auch als PDF- oder Word-Datei hochladen oder manuell eingeben.



- 1 Verfolgen Sie Recruiting-relevante Kontakthanlässe wie Profilländerungen der Kandidaten, um zum richtigen Zeitpunkt Kontakt aufzunehmen.
- 2 Schätzen Sie über den Indikator „Wechselmotivation“ ein, welche Talente gerade offen für ein Angebot sind.



## Wie stellen Sie sich in Zukunft besser auf?

In einer zunehmend digitalisierten Arbeitswelt wird es immer wichtiger, flexible und agile Prozesse zu etablieren. Wirtschaftliche Veränderungen erfordern eine schnelle Kurskorrektur und somit auch ein Höchstmaß an Flexibilität im Personalwesen. Der Fachkräftemangel verlangt ein nachhaltiges und, noch viel wichtiger, vorausschauendes Recruiting. Die Time-to-Hire wird dabei immer entscheidender im Kampf um Talente.

Hier erfahren Sie mehr:

[recruiting.xing.com/talentpoolmanager](https://recruiting.xing.com/talentpoolmanager)

Immer wieder bewerben sich Kandidaten, die perfekt zum Unternehmen passen würden, initiativ oder auf bereits besetzte Stellen. Candidate Relationship Management ist die Lösung: Mit diesen wertvollen Kandidaten können Talentpools aufgebaut und durch gezielte Interaktion kann das Interesse dieser Kandidaten am Unternehmen aufrechterhalten werden. Der XING TalentpoolManager hilft, diese zukunftsorientierte Recruiting-Methode zu optimieren, und verkürzt den Einstellungsprozess.

## Verkürzen Sie die Time-to-Hire mit Talentpools.

Statt erst bei der Entstehung einer Vakanz mit dem Recruiting-Prozess zu starten, haben Sie passende Kandidaten bereits zur Hand.

- **Alle potenziellen Kandidaten an einem Ort** – sprechen Sie sie bei Bedarf direkt an.
- **Vorbefüllte Talentpools** – greifen Sie auf noch mehr interessante Talente zu.
- **Zum richtigen Zeitpunkt Kontakt aufnehmen** – dank Einsicht in die Wechselbereitschaft.

**18 Mio.**

Zugriff auf rund 18 Mio. potenzielle Kandidaten in D-A-CH<sup>1</sup>

**x 2**

Die Antwortrate von Kandidaten, die Ihrem Unternehmen folgen, ist fast doppelt so hoch.<sup>1</sup>

**50%**

Bei Followern Ihres Employer Branding Profils liegt die durchschnittliche Antwortrate bei 50 %.<sup>1</sup>

**Über 140.000**

Täglich aktualisieren über 140.000 XING Mitglieder ihr Profil.<sup>1</sup>

**190.000**

Mehr als 190.000 Mitglieder haben bereits ihre Wunscharbeitgeber auf XING angegeben.<sup>1</sup>

# Im Zusammenspiel noch effizienter: XING E-Recruiting 360°

Um das volle Potenzial des XING TalentpoolManagers auszuschöpfen, empfehlen wir die kombinierte Nutzung mit den anderen Produkten von XING E-Recruiting 360°.



**XING** E-Recruiting

## Deutschland

XING E-Recruiting GmbH & Co. KG  
Große Bleichen 27  
20354 Hamburg  
Telefon +49 40 419 131-784

## Österreich

XING E-Recruiting GmbH  
Wollzeile 1-3, Top 5.1  
1010 Wien  
Telefon +43 1 236 7359-920

## Schweiz

XING E-Recruiting Switzerland AG  
Gartenstrasse 25  
8002 Zürich  
Telefon +41 41 662 02-01

e-recruiting@xing.com

**recruiting.xing.com**

Stand: Oktober 2020