

# XING TalentManager

Die Richtigen direkt ansprechen.



[recruiting.xing.com/talentmanager](https://recruiting.xing.com/talentmanager)

**XING**<sup>X</sup>  
E-Recruiting

# Aktivieren Sie Ihre Personalgewinnung.

Identifizieren Sie aus rund 18 Mio. XING Mitgliedern Ihre passenden Kandidaten und erreichen Sie sie dort, wo sie sich mit ihrer Karriere beschäftigen. Lassen Sie das Netzwerk für sich arbeiten: Mit dem XING TalentManager erhalten Sie an Ihre Suchfilter angepasste Kandidatenempfehlungen. Sprechen Sie auch latent Arbeitssuchende an – der Markt ist rund dreimal so groß wie der der aktiv Suchenden.

Exklusive Profilinformatoren geben Ihnen Auskunft über die Wechselmotivation, Umzugsbereitschaft und Gehaltsvorstellungen der Kandidaten. Bereits durchgeführte Rechercheergebnisse werden gespeichert und Sie erhalten eine Benachrichtigung, sobald ein neuer Kandidat zu ihren Suchkriterien passt. Um den XING TalentManager optimal im Team zu nutzen, können Sie Projektordner, Nachrichten und Notizen teilen.

## So entgeht Ihnen kein Talent mehr.

Anhand von Statistiken zu Ihren Korrespondenzen und Recruiting-Aktivitäten haben Sie Ihren Erfolg immer im Blick und können jederzeit Ihre Maßnahmen optimieren. Wenn Sie zusätzlich den XING TalentpoolManager verwenden, organisieren Sie vielversprechende Kandidaten noch besser und binden sie durch zielgerichtete Kommunikation an Ihr Unternehmen. In Ihrer Kandidatenübersicht sehen Sie dann im XING TalentManager, ob ein Kandidat bereits einem Ihrer Talentpools hinzugefügt wurde.

Weitere Informationen:  
[recruiting.xing.com/  
talentmanager](https://recruiting.xing.com/talentmanager)



## Ihre Vorteile im Überblick



### Mehr aussichtsreiche Kandidaten

Sprechen Sie auch Kandidaten an, die nicht aktiv, sondern latent suchen und offen für Angebote sind – so verdreifachen Sie Ihre Kandidatenauswahl.



### Wertvolle Zusatzinformationen

Identifizieren Sie mit besonderen Suchfiltern schneller passende Kandidaten und sehen Sie exklusive Informationen, die Ihnen bei der Ansprache helfen.



### Intelligente Kandidatenvorschläge

Erhalten Sie täglich neue Kandidatenempfehlungen aus dem XING Netzwerk, die individuell an Ihre Suchfilter angepasst sind.

# Sprechen Sie die Richtigen zum richtigen Zeitpunkt an.

1 Suchkriterien

2 Wechselmotivation

3 Kandidaten ausgewählt

- 1 Durch exklusive Recruiting-Filter wird die gezielte Suche nach passenden Kandidaten noch einfacher.
- 2 Erkennen Sie schnell, wie hoch die Wechselmotivation des gefundenen Kandidaten ist.
- 3 Sehen Sie jederzeit die Anzahl der Besuche auf dem jeweiligen Kandidatenprofil.

1 Berufserfahrung

2 Zu einem Projekt hinzufügen

- 1 In der Profilsicht können relevante Informationen aus dem XING Profil des Kandidaten eingesehen werden. Bei Kandidaten mit einer Premium- oder ProJobs-Mitgliedschaft erhalten Sie zusätzlich einen Einblick in freigegebene Kandidateninformationen wie z. B. die Gehaltsvorstellung.
- 2 Mit dem XING TalentManager können bis zu 1.000 Nachrichten pro Monat an Nicht-Kontakte versendet werden.



## Active Recruiting mit XING.

Finden Sie genau die Talente, die zu Ihren Anforderungen passen, und sprechen Sie diese gezielt an.

- **Mehr aussichtsreiche Kandidaten** – nicht nur aktiv, sondern auch latent Suchende.
- **Kürzere Time-to-Hire** – schneller Vakanzen besetzen durch direkte Ansprache.
- **Aktiv die Richtigen** aus dem größten Karrierenetzwerk in D-A-CH rekrutieren.

Zugriff auf rund  
**18 Mio.**  
potenzielle Kandidaten  
in D-A-CH<sup>3</sup>

**60 %**  
der XING Mitglieder  
sind aktuell auf  
Jobsuche oder offen  
für Angebote<sup>3</sup>

**45 %**  
der Jobsuchenden  
bevorzugen eine  
Direktansprache durch  
Unternehmen<sup>4</sup>

**3-mal**  
mehr latent suchende  
als aktiv suchende  
Kandidaten<sup>3</sup>

**29**  
der **DAX 30-**  
**Unternehmen**  
rekrutieren  
bereits mit dem  
XING TalentManager<sup>5</sup>



## XING TalentManager

### Es ist Zeit, selbst die Initiative zu ergreifen.

95 % aller deutschen Unternehmen haben Schwierigkeiten, offene Stellen zu besetzen.<sup>1</sup> Diese Vakanzen in Verbindung mit dem Fachkräftemangel kosten den Mittelstand allein in Deutschland jährlich rund 53,4 Mrd. €.<sup>2</sup> Eine effiziente Personalgewinnung trägt also maßgeblich zum wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens bei und wird deshalb in Zukunft eine noch wichtigere Rolle in Unternehmen einnehmen.

Wer in diesen herausfordernden Zeiten nicht umdenkt, hat im Kampf um die besten Talente immer öfter das Nachsehen. Kennen Sie bereits die Vorteile von Active Recruiting? Die direkte Ansprache von interessanten Kandidaten verspricht neben kürzeren Besetzungszeiten auch eine deutliche Kostenersparnis. Mit dem XING TalentManager nutzen Sie dieses enorme Potenzial und sorgen gezielt für die Idealbesetzung Ihrer Vakanzen.

Hier erfahren Sie mehr:

[recruiting.xing.com/talentmanager](https://recruiting.xing.com/talentmanager)

# Im Zusammenspiel noch effizienter: XING E-Recruiting 360°

Kombiniert mit den anderen Produkten von XING E-Recruiting 360° entfaltet der XING TalentManager seine volle Kraft.



## XING E-Recruiting

### Deutschland

XING E-Recruiting GmbH & Co. KG  
Große Bleichen 27  
20354 Hamburg  
Telefon +49 40 419 131-784

### Österreich

XING E-Recruiting GmbH  
Wollzeile 1-3, Top 5.1  
1010 Wien  
Telefon +43 1 236 7359-920

### Schweiz

XING E-Recruiting Switzerland AG  
Gartenstrasse 25  
8002 Zürich  
Telefon +41 41 662 02-01



e-recruiting@xing.com · recruiting.xing.com