

XING Erfolgsgeschichten

Sopra Steria Consulting

„Unsere
Mitarbeiter
sind die besten
Headhunter“

Dorothee Scharf, Teamlead
Recruitment,
Sopra Steria Consulting



sopra steria
CONSULTING

Name: Sopra Steria Consulting

Branche: Management- und
Technologieberatung

Mitarbeiter: 1.700

www.soprasteria.de

www.xing.com/company/soprasteria

www.kununu.com/de/soprasteria

Verwendete Produkte:

- Employer Branding Profil
- XING EmpfehlungsManager

Nutzen:

- Ansprache schwer erreichbarer Kandidaten
- Effizienter Rekrutierungskanal
- Hohe Einstellungsquote
- Reibungslose Implementierung in bestehende Personalprozesse

Kontaktdaten:

Sopra Steria GmbH

Michael Donat, Dorothee Scharf

Hans-Henny-Jahnn-Weg 29

22085 Hamburg

Sopra Steria ist einer der führenden Anbieter für digitale Transformation in Europa. Unternehmen und Behörden vertrauen auf die Expertise des Management- und Technologieberaters komplexe Transformationsvorhaben erfolgreich umzusetzen. Diese Aufgabe, können nur exzellente Consultants leisten. Und es werden laufend neue Mitarbeiter benötigt.

Anforderungen:

Der Bewerbermarkt ist extrem hart umkämpft. Sopra Steria Consulting konkurriert nicht nur mit Wettbewerbern der eigenen Branche, sondern mit allen Unternehmen, die auf der Suche nach Experten sind, die Geschäftsprozesse und IT verbinden können.

Ausgangssituation: Hoher Personalbedarf

250 Neueinstellungen plant die Personalabteilung in Hamburg für 2016, für 2017 sogar 350. „Seit einigen Jahren verfolgen wir bei der Mitarbeiterfindung eine Multi-Channel-Strategie“, berichtet Dorothee Scharf, Teamlead Recruitment. Je nach Stelle werden also unterschiedliche Rekrutierungsmaßnahmen genutzt. Dabei hat sich gezeigt, dass der einzige Recruiting-Kanal, der alle potenziellen Kandidaten gleichermaßen anspricht, Mitarbeiterempfehlungen sind.

XING
E-Recruiting



Lösung: **Mitarbeiter als Recruiter aktivieren**

„Empfehlungen durch Mitarbeiter sind bei uns seit zehn Jahren ein gutes, stabiles Rekrutierungsinstrument“, so Michael Donat, Senior Director Human Resources. Gerade bei der Qualität überzeugen die von eigenen Mitarbeitern empfohlenen Bewerber.

Der Fachkräftemangel ist bei Management- und Technologieberatern besonders offensichtlich. „Das ist ein Kreis von Mitarbeitern, an dem heute alle Interesse haben“, so Michael Donat. „Früher waren das nur Beratungshäuser und IT-Firmen, heute sind es nicht nur Apple, Google oder Amazon, sondern auch Otto und Springer.“

Donat ist daher froh, dass insgesamt 1.300 der 1.700 Mitarbeiter von Sopra Steria Consulting bei XING sind. „Die Idee, ein soziales Netzwerk für die Mitarbeiterrekrutierung zu nutzen, ist faszinierend. Wenn jeder unserer Mitarbeiter, der ein XING Profil hat, über 100 Kontakte verfügt, kann man sich ausrechnen, wie viele Möglichkeiten sich ergeben.“

Ausblick: **Professionalisierung**

Michael Donat ist davon überzeugt, dass 50 bis 60 Prozent Einstellungen durch Empfehlungen möglich sind: „Wir glauben, dass wir durch die Professionalisierung des Empfehlungsmanagements mit dem XING EmpfehlungsManager unsere Quote weiter steigern können.“

Der Matching-Algorithmus des XING EmpfehlungsManagers findet alle Mitarbeiter, die ein relevantes Netzwerk für eine zu besetzende Stelle haben. Erreicht werden dadurch auch Kandidaten, die nicht oder nur latent auf Jobsuche sind.

Expertentipp:

„Ein Unternehmen aus 1.700 Mitarbeitern sollte am besten aus 1.700 Recruitern bestehen. Deswegen sollte man diesen Weg weiter professionalisieren. Der XING EmpfehlungManager kann mit seinem Matching die entscheidenden Links liefern.“

Michael Donat,
Senior Director Human Resources,
Sopra Steria Consulting