



XING EmpfehlungsManager

Die Besten empfehlen die Richtigen.

Intuitive und effiziente
Empfehlungsprozesse.

Passende Kandidaten dank
intelligentem Matching.



Machen Sie Ihre Mitarbeiter zu Botschaftern, denn sie wissen am besten, wer zum Unternehmen passt. Der XING EmpfehlungsManager vereinfacht diesen Prozess – mit einem Klick näher an relevante Kandidaten.

Involvieren Sie Ihre Mitarbeiter ins Recruiting

- Alle Mitarbeiter mit XING-Mitgliedschaft können automatisch teilnehmen. Alle weiteren Mitarbeiter melden sich bequem per E-Mail beim XING Empfehlungs-Manager an.

Zugang zum Netzwerk Ihrer Mitarbeiter

- Erreichen Sie über das berufliche und private Netzwerk Ihrer Mitarbeiter passende Kandidaten, insbesondere Arbeitnehmer, die latent auf Stellensuche sind.

Automatisierte Kandidatenvorschläge

- Der XING EmpfehlungsManager importiert automatisch alle Stellenanzeigen Ihres Unternehmens und gleicht diese durch intelligente Algorithmen mit dem Netzwerk Ihrer Mitarbeiter ab. So sehen Sie auf einen Blick, welche Ihrer Mitarbeiter passende Kandidaten kennen.

Kommunikation & Motivation

- Der XING EmpfehlungsManager verschickt Stellenanzeigen nur an ausgewählte Mitarbeiter. Diese können die offene Stelle gleich weiterleiten oder in einem sozialen Netzwerk teilen. Ihre Mitarbeiter werden so komfortabel und nur zu relevanten Stellen informiert. Und damit zum Empfehlen motiviert.

Digitalisieren Sie Ihr Mitarbeiter-Empfehlungsprogramm

- Mit dem XING EmpfehlungsManager können Sie Ihr bestehendes Empfehlungsprogramm mitsamt Ihrem Prämiensystem optimieren. Denn er macht Ihnen mit digitalisierten und automatisierten Prozessen das Empfehlungsmanagement deutlich einfacher.

Hilfreiche Statistiken zur Erfolgskontrolle

- Schaffen Sie ganz einfach Transparenz: Wie viele der angeschriebenen Personen teilen Ihre Stellenanzeigen? Welche Kanäle nutzen sie? Wie viele potenzielle Bewerber sehen die Anzeige? Wie viele Bewerbungen kamen über Empfehlungen zustande?

Komfortable Integration in Ihre Prozesse

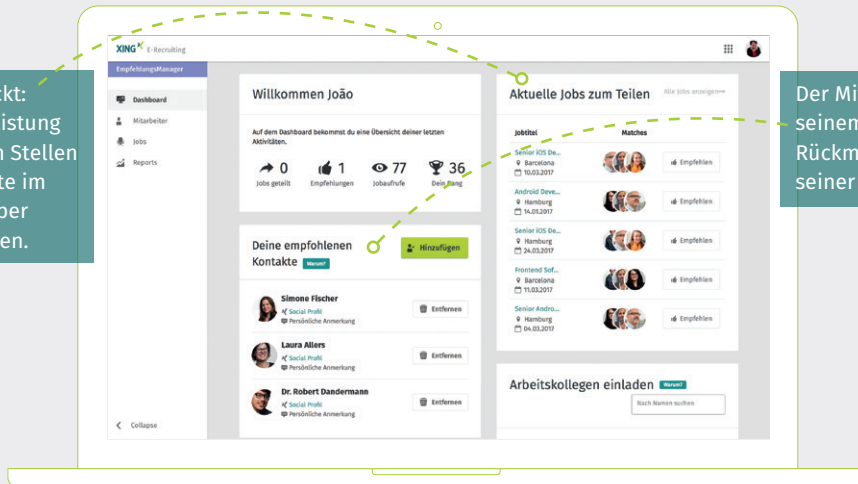
- Sie können Ihre bewährten Bewerbungstools problemlos weiterhin verwenden: Etablierte Schnittstellen zu Bewerber-Management-Systemen sorgen für Nachverfolgbarkeit und eine optimale Candidate Experience.

XING
E-Recruiting

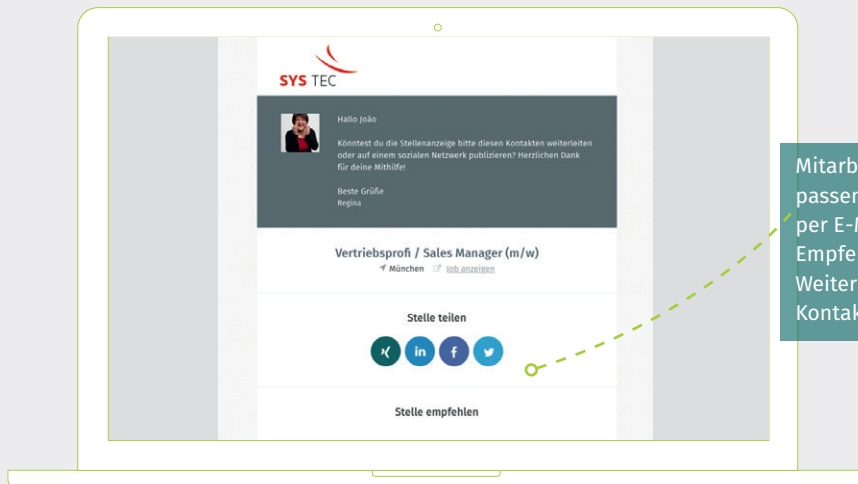


Empfehlungsmanagement leicht gemacht

Geblickt und geklickt: Übersichtliche Auflistung der auf die offenen Stellen passenden Kontakte im Netzwerk. Einfach per Mausklick empfehlen.

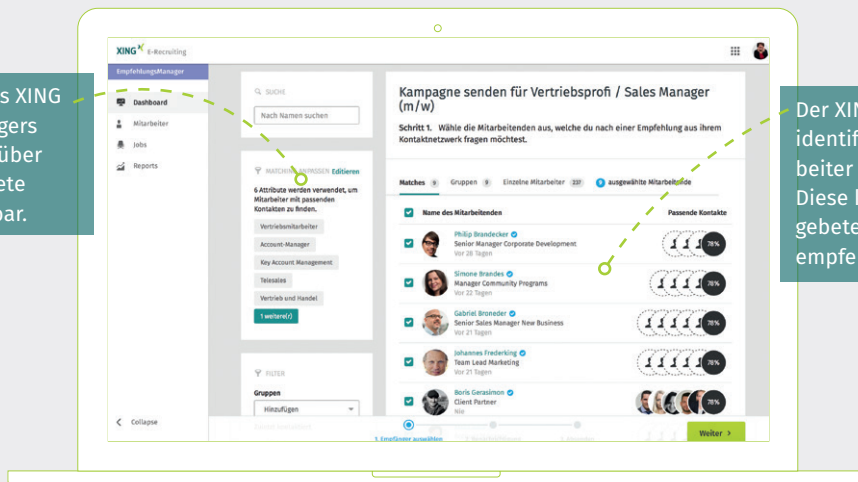


Der Mitarbeiter erhält in seinem Dashboard eine Rückmeldung zum Erfolg seiner Empfehlungen.



Mitarbeiter erhalten passende Stellenanzeigen per E-Mail verbunden mit Empfehlungen für das Weiterleiten an geeignete Kontakte. Ein Klick genügt.

Alle Funktionen des XING EmpfehlungsManagers sind übersichtlich über die intuitiv gestaltete Oberfläche verfügbar.



Der XING EmpfehlungsManager identifiziert automatisch Mitarbeiter mit passenden Kontakten. Diese können auf Knopfdruck gegeben werden, Stellen zu empfehlen und zu teilen.

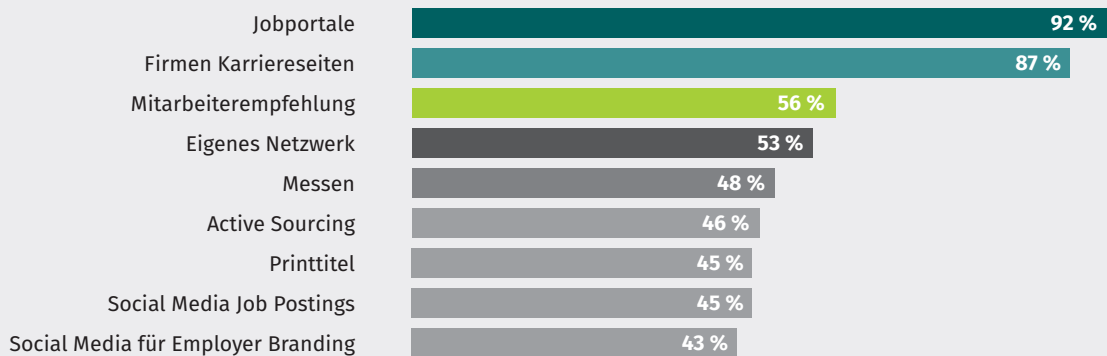


Mitarbeiterempfehlungen als zeitgemäßes Werkzeug im Recruiting

Wer passt am besten zu Ihrem Unternehmen? Wer könnte das besser wissen, als Ihre eigenen Mitarbeiter? Machen Sie diese zu Botschaftern Ihres Unternehmens. Mitarbeiterempfehlungen sind glaubwürdig, zeitgemäß und effizient. In Deutschland ist diese Methode bereits der effektivste Kanal der Personalgewinnung.

Gründe für die Nutzung von Mitarbeiterempfehlungen¹

- Durch Mitarbeiterempfehlungen sprechen Sie auch potenzielle Kandidaten an, die Sie via Stellenanzeige nicht erreichen würden.
- Mitarbeiterempfehlungen sind bereits auf Platz 3 der am häufigsten genutzten Recruiting-Kanäle.



12,4 %

der Unternehmen, die Mitarbeiter-Empfehlungsprogramme nutzen, verwenden bisher eine Software dafür²

48,2 %

der Unternehmen nutzen bereits oder planen die Einführung eines Mitarbeiter-Empfehlungsprogramms²

Die hohe Qualität der Bewerbungen über die eigenen Mitarbeiter führt zu hoher Konversionsrate (Application-to-Hire-Quote)

Nur 7 %

der Bewerbungen in den USA kommen durch Mitarbeiterempfehlungen³

Diese führen bereits heute zu 40 %

aller Neueinstellungen³

- Hohe Erfolgsquote: Im Durchschnitt führen drei von sieben Empfehlungen zu Einstellungen.³
- Empfehlungen verkürzen die Rekrutierungsdauer um bis zu 55 %.³
- Empfohlene Mitarbeiter benötigen eine kürzere Einarbeitungsphase. Durch den Kontakt zu einem Mitarbeiter besteht von vornherein eine realistische Vorstellung vom künftigen Job.
- Höhere Loyalität: Empfohlene Mitarbeiter sind loyaler und weisen eine um 50 % niedrigere Kündigungsrate auf als klassisch rekrutierte Mitarbeiter.⁴

Mitarbeiterempfehlungen sind ein wichtiger Bestandteil für Ihren Recruiting-Mix. Sie erhöhen die Effizienz bei der Suche nach geeigneten Kandidaten und steigern die Qualität der Bewerber.

¹ Statista/Erhebungsrahmen: Deutschland; 13.01.2015 bis 21.02.2015; 423 Personaler
² „ACTIVE SOURCING UND SOCIAL RECRUITING“, Monster und Universität Bamberg, 2016, S.18
³ Jobvite, 2014
⁴ Studie der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften ZHAW, 2016

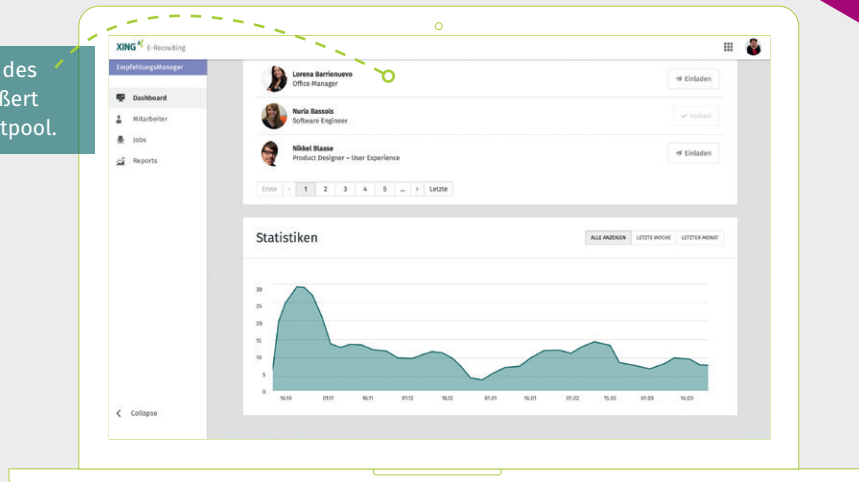


Empfehlungsmanagement leicht gemacht

Tipp!

Nutzen Sie unsere kostenlosen Online-Einführungsseminare.

Mit dem Erweitern des Netzwerkes vergrößert sich auch Ihr Talentpool.



Gründe für die Nutzung eines Mitarbeiterempfehlungsprogramms

- Durch Mitarbeiterempfehlungen sprechen Sie auch potenzielle Kandidaten an, die Sie via Stellenanzeige nicht erreichen würden.
- Hohe Erfolgsquote: Im Durchschnitt führen drei von sieben Empfehlungen zu Einstellungen (43 %)¹.
- Verkürzung der Rekrutierungsdauer um bis zu 55 %¹.
- Empfohlene Mitarbeiter benötigen eine kürzere Einarbeitungsphase. Durch den Kontakt zu einem Mitarbeiter besteht von vornherein eine realistische Vorstellung vom künftigen Job.
- Höhere Loyalität: Nach drei Jahren sind durchschnittlich immer noch 47 % der empfohlenen Mitarbeiter beim selben Unternehmen tätig¹.

Gerne beraten wir Sie persönlich zu Ihrem idealen Modell eines effizienten Mitarbeiterempfehlungsprogramms.

Weitere Informationen finden Sie hier: recruiting.xing.com/empfehlungsmanager

¹ Jobvite, 2014