Ihr Job-Titel

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Anforderung** *(beliebig erweiterbar)* | **Gewünschte  Ausprägung**  *(Beispiele kursiv)* | **Priorität der Anforderung** | | | | | | | | | **Anmerkung** *(optional)* | | | | **Relevanz für  Stellenanzeige** |
| **Kann** | | | **Soll** | | | **Muss** | | |  | | | |  |
| **Formale Anforderung** | | **1** | | | **2** | | | **3** | | |  | | | |  |
| Abitur/Matura |  |  | | |  | | |  | | |  | | | |  |
| Ausbildung |  | • | | |  | | |  | | |  | | | |  |
| Hochschulabschluss | *Masterabschluss BWL* |  | | | • | | |  | | |  | | | |  |
| Führerschein |  |  | | |  | | |  | | |  | | | |  |
| **Fachliche Anforderungen** | |  |  |  | |  |  | |  |  | |  |  |  |  |
| Berufserfahrung | *3 Jahre* |  | | |  | | |  | | |  | | | |  |
| Branchenkenntnis |  |  | | |  | | |  | | |  | | | |  |
| Positionsspezifisches notwendiges Know-how 1 |  |  | | |  | | |  | | |  | | | |  |
| Positionsspezifisches notwendiges Know-how 2 |  |  | | |  | | |  | | |  | | | |  |
| Positionsspezifisches notwendiges Know-how 3 |  |  | | |  | | |  | | |  | | | |  |
| **Soziale Kompetenzen** | |  | | |  | | |  | | |  | | | |  |
| *Beispiel:* Teamfähigkeiten |  |  | | |  | | |  | | |  | | | |  |
| *Beispiel:* Führungskompetenz | Leiten Sie die Kompetenzen in der Praxis aus dem Kompetenzprofils ab. |  | | |  | | |  | | |  | | | |  |
| *Beispiel:* Konfliktfähigkeit |  |  | | |  | | |  | | |  | | | |  |
| *Beispiel:* Kommunikationsfähigkeit |  |  | | |  | | |  | | | Überlegen Sie für die verschiedenen Punkte, ob sie für die Stellenanzeige sinnvoll und relevant sind. Grundsätzlich gilt: Eine hohe Anzahl an Anforderungen kann abschreckend für Bewerbende sein. | | | |  |
| *Beispiel:* Präsentationsfähigkeit |  |  | | |  | | |  | | |  | | | |  |
| **Personenbezogene Anforderungen** | |  | | |  | | |  | | |  | | | |  |
| *Beispiel:* Flexibilität |  |  | | |  | | |  | | |  | | | |  |
| *Beispiel:* Motivation |  |  | | |  | | |  | | |  | | | |  |
| *Beispiel:* Einsatzbereitschaft |  |  | | |  | | |  | | |  | | | |  |
| *Beispiel:* Reisebereitschaft |  |  | | |  | | |  | | |  | | | |  |