Ihr Job-Titel

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Anforderung***(beliebig erweiterbar)* | **Gewünschte Ausprägung***(Beispiele kursiv)* | **Priorität der Anforderung** | **Anmerkung***(optional)* | **Relevanz für Stellenanzeige** |
| **Kann** | **Soll** | **Muss** |  |  |
| **Formale Anforderung** | **1** | **2** | **3** |  |  |
| Abitur/Matura |  |  |  |  |  |  |
| Ausbildung |  | • |  |  |  |  |
| Hochschulabschluss | *Masterabschluss BWL* |  | • |  |  |  |
| Führerschein |  |  |  |  |  |  |
| **Fachliche Anforderungen** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Berufserfahrung | *3 Jahre* |  |  |  |  |  |
| Branchenkenntnis |  |  |  |  |  |  |
| Positionsspezifisches notwendiges Know-how 1 |  |  |  |  |  |  |
| Positionsspezifisches notwendiges Know-how 2 |  |  |  |  |  |  |
| Positionsspezifisches notwendiges Know-how 3 |  |  |  |  |  |  |
| **Soziale Kompetenzen** |  |  |  |  |  |
| *Beispiel:* Teamfähigkeiten |  |  |  |  |  |  |
| *Beispiel:* Führungskompetenz | Leiten Sie die Kompetenzen in der Praxis aus dem Kompetenzprofils ab. |  |  |  |  |  |
| *Beispiel:* Konfliktfähigkeit |  |  |  |  |  |  |
| *Beispiel:* Kommunikationsfähigkeit |  |  |  |  | Überlegen Sie für die verschiedenen Punkte, ob sie für die Stellenanzeige sinnvoll und relevant sind. Grundsätzlich gilt: Eine hohe Anzahl an Anforderungen kann abschreckend für Bewerbende sein.  |  |
| *Beispiel:* Präsentationsfähigkeit |  |  |  |  |  |  |
| **Personenbezogene Anforderungen** |  |  |  |  |  |
| *Beispiel:* Flexibilität |  |  |  |  |  |  |
| *Beispiel:* Motivation |  |  |  |  |  |  |
| *Beispiel:* Einsatzbereitschaft |  |  |  |  |  |  |
| *Beispiel:* Reisebereitschaft |  |  |  |  |  |  |