



XING EmpfehlungsManager

Die Besten empfehlen die Richtigen.

Effiziente und automatisierte
Empfehlungsprozesse.

Passende Kandidaten dank
intelligentem Matching.



Machen Sie Ihre Mitarbeiter zu Botschaftern, denn sie wissen am besten, wer zum Unternehmen passt. Der XING EmpfehlungsManager vereinfacht diesen Prozess – mit einem Klick näher an relevante Kandidaten.

Involvieren Sie Ihre Mitarbeiter ins Recruiting

- Alle Mitarbeiter mit XING Mitgliedschaft können automatisch teilnehmen. Mitarbeiter ohne XING Mitgliedschaft können sich bequem per E-Mail beim XING EmpfehlungsManager anmelden.

Zugang zum Netzwerk Ihrer Mitarbeiter

- Erreichen Sie über das berufliche und private Netzwerk Ihrer Mitarbeiter passende Kandidaten, die latent auf Stellensuche sind.

Automatisierte Kandidatenvorschläge

- Der XING EmpfehlungsManager importiert automatisch alle Stellenanzeigen Ihres Unternehmens und gleicht diese durch intelligente Algorithmen mit dem Netzwerk Ihrer Mitarbeiter ab. So sehen Sie auf einen Blick, welche Ihrer Mitarbeiter passende Kandidaten kennen.

Kommunikation & Motivation

- Ausgewählte Mitarbeiter können offene Positionen gleich weiterleiten oder in sozialen Netzwerken teilen. So werden diese komfortabel und nur zu relevanten Stellen informiert und zum Empfehlen motiviert.

Digitalisieren Sie Ihr Mitarbeiterempfehlungsprogramm

- Mit dem XING EmpfehlungsManager können Sie Ihr bestehendes Empfehlungsprogramm mitsamt Ihrem Prämiensystem optimieren. Denn er macht Ihnen mit digitalisierten und automatisierten Prozessen das Empfehlungsmanagement deutlich einfacher.

Hilfreiche Statistiken zur Erfolgskontrolle

- Schaffen Sie ganz einfach Transparenz und finden Sie heraus, wie viele der angeschriebenen Personen Ihre Stellenanzeige teilen, welche Kanäle sie dazu nutzen, wie viele potenzielle Bewerber die Anzeige sehen und wie viele Bewerbungen über Empfehlungen zustande gekommen sind.

Komfortable Integration in Ihre Prozesse

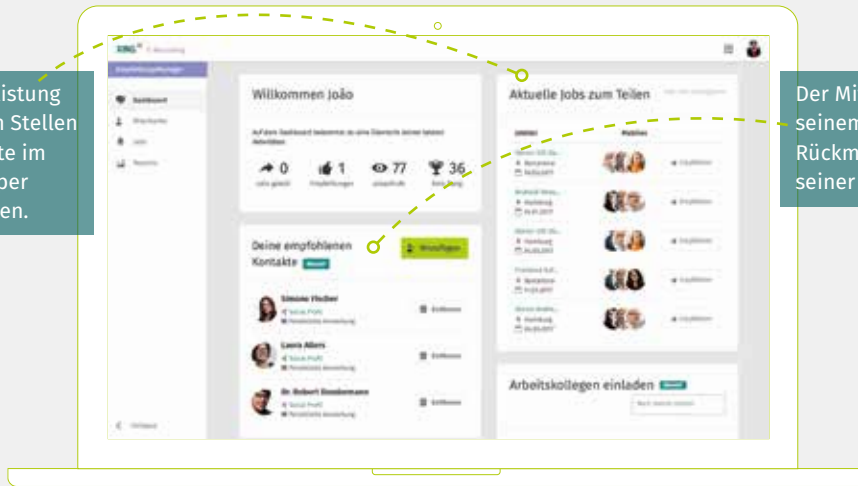
- Sie können Ihre bewährten Bewerbungstools problemlos weiterhin verwenden: Etablierte Schnittstellen zu Bewerber-Management-Systemen sorgen für Nachverfolgbarkeit und eine optimale Candidate Experience.

XING
E-Recruiting

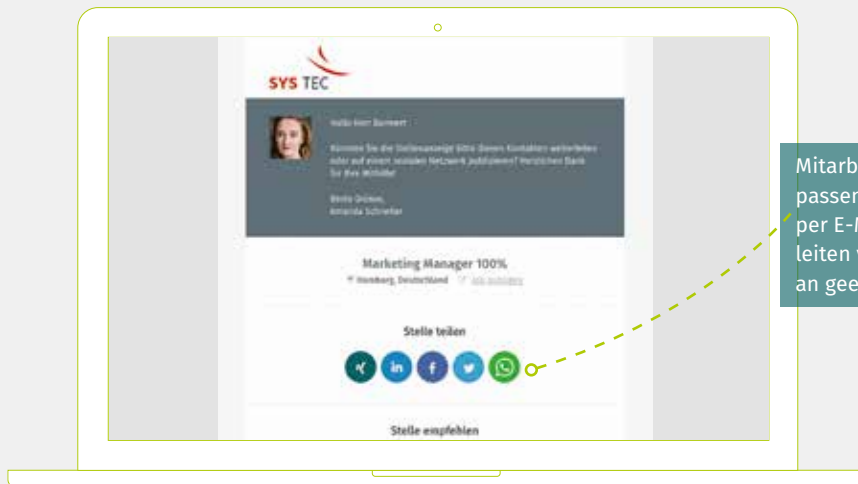


Empfehlungsmanagement leicht gemacht

Übersichtliche Auflistung der auf die offenen Stellen passenden Kontakte im Netzwerk. Einfach per Mausklick empfehlen.

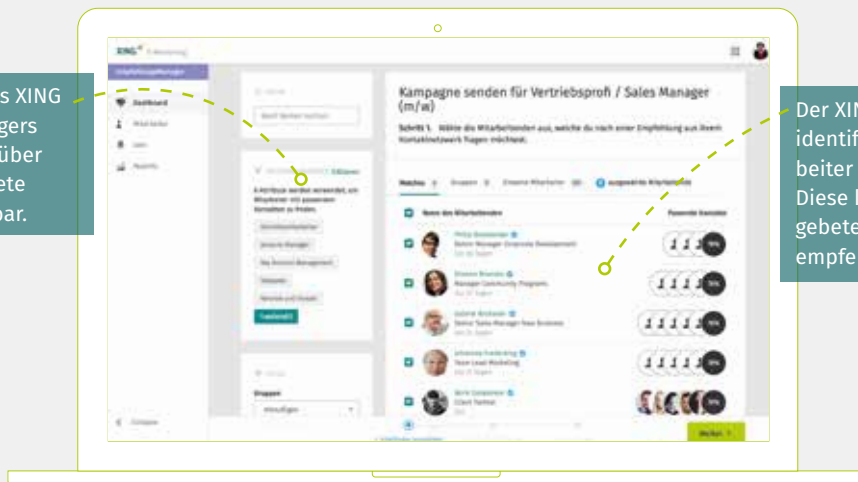


Der Mitarbeiter erhält in seinem Dashboard eine Rückmeldung zum Erfolg seiner Empfehlungen.



Mitarbeiter erhalten passende Stellenanzeigen per E-Mail für das Weiterleiten von Empfehlungen an geeignete Kontakte.

Alle Funktionen des XING EmpfehlungsManagers sind übersichtlich über die intuitiv gestaltete Oberfläche verfügbar.



Der XING EmpfehlungsManager identifiziert automatisch Mitarbeiter mit passenden Kontakten. Diese können auf Knopfdruck gegeben werden, Stellen zu empfehlen und zu teilen.

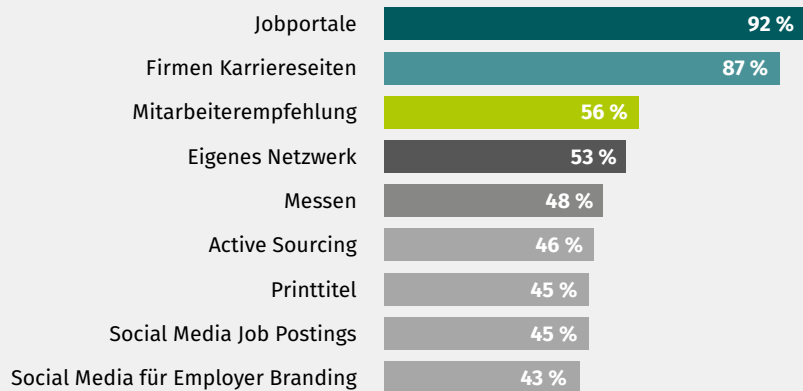


Mitarbeiterempfehlungen als zeitgemäßes Werkzeug im Recruiting

Wer passt am besten zu Ihrem Unternehmen? Wer könnte das besser wissen als Ihre eigenen Mitarbeiter? Machen Sie diese zu Botschaftern Ihres Unternehmens. Mitarbeiterempfehlungen sind glaubwürdig, zeitgemäß und effizient.

Gründe für die Nutzung von Mitarbeiterempfehlungen^{1,2}

- Durch Mitarbeiterempfehlungen sprechen Sie auch potenzielle Kandidaten an, die Sie via Stellenanzeige nicht erreichen würden.
- Mitarbeiterempfehlungen sind bereits auf Platz 3 der am häufigsten genutzten Recruiting-Kanäle, die Bedeutung von Empfehlungen hat für Bewerber seit 2008 zugenommen:



12,4 %

der Unternehmen, die Mitarbeiterempfehlungsprogramme nutzen, verwenden bisher eine Software dafür.³

43 %

der Unternehmen gaben an, dass Mitarbeiterempfehlungen ein wichtiges Instrument im Recruiting sind.⁴

Die hohe Qualität der Bewerbungen über die eigenen Mitarbeiter führt zu hoher Konversionsrate (Application-to-Hire-Quote)

Bis zu 46 %

der Kosten im Recruiting können durch Mitarbeiterempfehlungen eingespart werden.⁵

Die Einstellungswahrscheinlichkeit bei Bewerbungen aus Mitarbeiterempfehlungen ist mit **40 %** am höchsten.⁶

Mitarbeiterempfehlungen sind ein wichtiger Bestandteil für Ihren Recruiting-Mix. Sie erhöhen die Effizienz bei der Suche nach geeigneten Kandidaten und steigern die Qualität der Bewerber.

¹ Statista/Erhebungsrahmen: Deutschland; 13.01.2015 bis 21.02.2015; 423 Personaler

² Otto-Friedrich-Universität Bamberg, im Auftrag von Monster Worldwide Deutschland GmbH: Bewerbungspraxis, 2015

³ „ACTIVE SOURCING UND SOCIAL RECRUITING“, Monster und Universität Bamberg, 2016

⁴ HFU Business School Furtwangen: Employee Referral Programs – A Comprehensive Study, 2012

⁵ Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB-Stellenerhebung), 2016; DHI Group Inc., University of Chicago Booth School of Business, University of Maryland, 2017; Statista Analyse, 2017, abhängig von der Branche der zu besetzenden Stelle

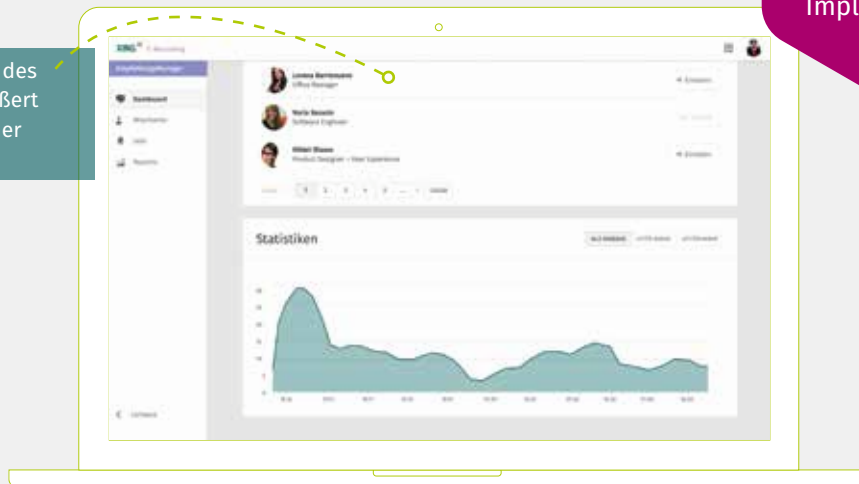
⁶ UndercoverRecruiter Infographic, Jobvite Index, 2017



Empfehlungsmanagement leicht gemacht

Unser Customer Success-Team begleitet Sie gerne bei der Implementierung!

Mit dem Erweitern des Netzwerkes vergrößert sich auch Ihr eigener Talentpool.



Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Hohe Erfolgsquote: Im Durchschnitt führen vier von zehn Empfehlungen zu Einstellungen.¹
- Empfehlungen verkürzen die Rekrutierungsdauer um bis zu 30 %.²
- Empfohlene Mitarbeiter benötigen eine kürzere Einarbeitungsphase. Durch den Kontakt zu einem Mitarbeiter besteht von vornherein eine realistische Vorstellung vom künftigen Job und führt zu einem besseren company culture fit.
- Empfohlene Mitarbeiter sind loyaler und weisen eine um 50 % niedrigere Kündigungsrate auf als klassisch rekrutierte Mitarbeiter.³
- Reduzierung der Recruiting-Kosten um bis zu 46 %.⁴
- Höhere Loyalität: Nach drei Jahren sind durchschnittlich immer noch 47 % der empfohlenen Mitarbeiter beim selben Unternehmen tätig.⁵



Der XING EmpfehlungsManager ist im Lizenzpaket XING E-Recruiting 360° enthalten.
Weitere Informationen unter: recruiting.xing.com/360

Gerne beraten wir Sie persönlich zu Ihrem idealen Modell eines effizienten Mitarbeiterempfehlungsprogramms.
Weitere Informationen finden Sie hier: recruiting.xing.com/empfehlungsmanager

¹ Jobvite, 2014

² Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB-Stellenerhebung), 2016; DHI Group Inc., University of Chicago Booth School of Business, University of Maryland, 2017; Statista Analyse, 2017

³ Studie der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften ZHAW, 2016

⁴ Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB-Stellenerhebung), 2016; DHI Group Inc., University of Chicago Booth School of Business, University of Maryland, 2017; Statista Analyse, 2017, abhängig von der Branche der zu besetzenden Stelle

⁵ Jobvite Index, 2017; Stanford University, 2010; Institut für die Zukunft der Arbeit (IZA), University of Minnesota, 2013