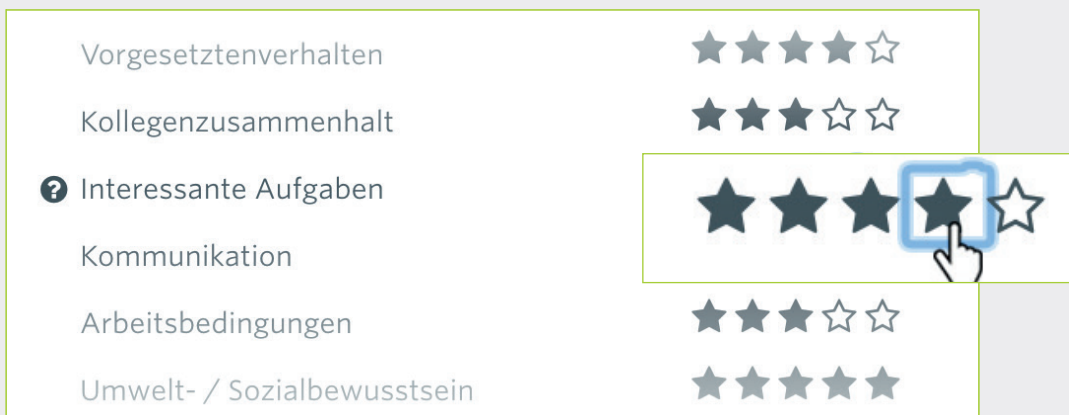


kununu Kommentar-Funktion und die kununu Fragen & Antworten-Funktion

Bewerber kommentieren, Sie antworten – Übersicht über die kununu Kommentar-Funktion und die kununu Fragen & Antworten-Funktion.



Treten Sie in Kontakt.

Die kostenlose kununu Kommentar-Funktion für Arbeitgeber

Sie möchten sich für eine Empfehlung eines Mitarbeiters bedanken oder auf Verbesserungsvorschläge reagieren? Die angeführten Arbeitsverhältnisse haben sich geändert oder die Kommentare entsprechen nicht Ihrer Wahrnehmung? Nutzen Sie die kostenlose Kommentar-Funktion von kununu für den direkten Kontakt mit Ihren (ehemaligen) Mitarbeitern und Bewerbern – authentisch und auf Augenhöhe.

Die Kommentar-Funktion

Vorteile

- Sie zeigen sichtbar nach außen, dass Sie eine offene Feedbackkultur leben.
- Sie reagieren auf Verbesserungsvorschläge Ihrer (ehemaligen) Mitarbeiter/Bewerber und beweisen einen wertschätzenden Umgang mit Kritik.

Ablauf

Sie sind bereits Nutzer eines Employer Branding Profils:

1. Sie sind als Editor des kununu Profils bereits für die Kommentar-Funktion freigeschaltet.
 2. Loggen Sie sich auf kununu ein und personalisieren Ihre Daten (Firmenlogo, Daten zur Person und Position, Kontaktdaten). Zu finden unter: Mein kununu → Benutzerkonto → Arbeitgeber-Signatur
- Sie interessieren sich für das Employer Branding Profil auf XING & kununu? Finden Sie weitere Informationen dazu unter: recruiting.xing.com/employer-branding-profil

Sie möchten sich ausschließlich für die kununu Kommentar-Funktion freischalten:

1. Klicken Sie auf <https://www.kununu.com/de/info/statement>
2. Füllen Sie das Formular aus und schicken Sie es ab.
3. Nach Überprüfung der Angaben schalten wir Ihren Account frei.
4. Sie loggen sich auf kununu ein und personalisieren Ihre Daten (Firmenlogo, Daten zur Person und Position, Kontaktdaten). Zu finden unter: Mein kununu → Benutzerkonto → Arbeitgeber-Signatur
5. Klicken Sie unter „Mein kununu“ auf der linken Seite den Punkt „Arbeitgeber-Kommentare“ an.
6. Wählen Sie aus, ob Sie auf eine Arbeitgeber-Bewertung, eine Bewerbings-Bewertung oder eine Ausbildungs-Bewertung einen Kommentar abgeben möchten. Bitte klicken Sie auf den Firmennamen und suchen Sie die Bewertung, die Sie kommentieren möchten.
7. Fertig. Nun können Sie zu Bewertungen Kommentare abgeben und diese jederzeit aktualisieren oder löschen.

Beispiel für eine Stellungnahme.

ID: SURuV1h0fw== Ihr Unternehmen: Kommentar-Funktion

OFFIZIELLE STELLUNGNAHME

Liebe/r Kolleg/in,
vielen Dank für Ihre Bewertung und Ihr offenes Feedback. Da uns Ihre Rückmeldung sehr wichtig ist, stehe ich auch gerne persönlich unter (0)50313 54146 zur Verfügung.
Mag. Domenika Koller
Verantwortliche Recruiting und Personalmarketing
VERBUND AG

Verbund

Die Kommentar-Funktion

Werden Sie authentischer.

Laden Sie Ihre Mitarbeiter zum Bewerten ein.

Sie alleine haben es in der Hand, ein authentisches Bewertungsprofil auf kununu zu fördern – laden Sie Ihre Mitarbeiter per E-Mail zum Bewerten auf kununu ein.

Vorteile

- Sie erhöhen die Glaubwürdigkeit Ihres kununu Profils und generieren damit zusätzliche Bewertungen.
- Sie bieten Ihren Mitarbeitern einen neuen Kommunikationskanal.
- Sie verringern die Chance, dass Ihre Unternehmensreputation unter einigen wenigen kritischen Bewertungen leidet.
- Sie geben realistische Einblicke in den Arbeitsalltag Ihres Unternehmens.

Ablauf

1. Sie laden Ihre Mitarbeiter zum Bewerten auf kununu ein.
2. Vorlagen für den Bewertungsaufruf finden Sie unter [toolkit.kununu.com](https://www.kununu.com/toolkit).
3. Laden Sie Bewerber mit den kununu Bewertungskarten (in der kostenpflichtigen kununu ToolBox enthalten) zum Bewerten auf kununu ein.

Die Fragen & Antworten-Funktion

Erhöhen Sie die Transparenz.

kununu: Fragen & Antworten Funktion

Treten Sie über die kostenlose kununu Fragen & Antworten Funktion in den direkten Kontakt mit potenziellen Bewerbern und lernen Sie diese besser kennen. Beantworten Sie offene Fragen und nutzen Sie die Möglichkeit, Ihr Image als attraktiver und transparenter Arbeitgeber darzustellen.

Vorteile

- Sie sind im direkten Austausch mit potenziellen Bewerbern und können so zu einem frühen Zeitpunkt des Bewerbungsprozesses bereits eine Beziehung aufbauen.
- Sie erhalten noch mehr Einblicke in die Themen und Fragestellungen, die (potenzielle) Mitarbeiter wirklich interessieren und bewegen, die Ihnen heute vielleicht noch nicht bekannt sind.
- Sie haben die Möglichkeit, gewonnene Informationen in Ihre Kommunikationsstrategie einzubinden.
- Sie heben sich vom Wettbewerb ab, indem Sie offen und transparent kommunizieren.

Ablauf

1. Nutzer besuchen Ihr Unternehmensprofil und stellen Fragen zu Ihrem Unternehmen als Arbeitgeber.
2. Sofern Sie registriert oder Kunde des Employer Branding Profils sind, erhalten Sie automatisch Benachrichtigungen, sobald eine Frage oder Antwort zu Ihrem Unternehmen eingeht.
3. Sofern Sie registriert sind oder Kunde des Employer Branding Profils sind, können Sie auf Ihrem kununu Profil auf den Tab „Fragen“ klicken und dort offene Fragen zu Ihrem Unternehmen einfach und „offiziell“ beantworten („Als Arbeitgeber antworten“).

Sie sind bereits Nutzer des Employer Branding Profils:

1. Sie sind als Editor des kununu Profils bereits für die Fragen & Antworten-Funktion freigeschaltet.
2. Bitte loggen Sie sich auf kununu ein und personalisieren Ihre Daten (Firmenlogo, Daten zur Person & Position, Kontaktdaten). Zu finden unter: Mein kununu → Benutzerkonto → Arbeitgeber-Signatur

Sie interessieren sich für das Employer Branding Profil auf XING & kununu? Finden Sie weitere Informationen dazu unter: recruiting.xing.com/employer-branding-profil

Sie möchten sich ausschließlich für die kununu Fragen & Antworten-Funktion freischalten:

1. Klicken Sie auf <https://www.kununu.com/info/statement>
2. Füllen Sie das Formular aus und schicken Sie es ab.
3. Nach Überprüfung der Angaben schalten wir Ihren Account frei.
4. Sie loggen sich auf kununu ein und personalisieren Ihre Daten (Firmenlogo, Daten zur Person & Position, Kontaktdaten). Zu finden unter: Mein kununu → Benutzerkonto → Arbeitgeber-Signatur
5. Fertig. Nun können Sie Fragen entsprechend beantworten.