

XING TalentService

Unsere Experten finden die Richtigen.



Digitale Chancen nutzen

Die besten Talente machen aus guten hervorragende Unternehmen. Doch die Suche ist nicht immer leicht: Schon heute verbringen Personaler 25 Prozent ihrer wertvollen Arbeitszeit mit dem Finden der besten Köpfe – ein oftmals langwieriger und nervenaufreibender Prozess, der neben der Ressource Zeit auch viel Geld kostet. Dabei können auch kleine und mittlere

Unternehmen gerade hier die Chancen der Digitalisierung einfach nutzen – mit XING: Unser Wissen im Active Sourcing und das Know-how unseres Expertenteams kann zu einer enormen Entlastung führen. Nutzen Sie unser Wissen über Bedürfnisse, Verhalten, Qualifikationen und Interessen von potenziellen Bewerbern.

Der direkte Draht zählt

Schneller und einfacher zu den richtigen Kandidaten

Mit dem neuen XING TalentService profitieren Sie von den vielen Vorteilen des Active Recruitings. Sie lagern anspruchsvolle Kandidatensuchen aus, sparen Zeit oder können Auslastungsspitzen abfangen. Alles ist zu jeder Zeit transparent: Gemeinsam mit einem XING TalentService Consultant definieren Sie Kriterien für die Suche. Diese übernehmen dann unsere Experten mit ihrem Know-how im Active Recruiting. Sie suchen passende Kandidaten und klären in einem persönlichen Vorgespräch ihre Wechselbereitschaft sowie ihr konkretes Interesse für Ihre Vakanz. Jetzt sind Sie an der Reihe: Am Ende erhalten Sie eine Shortlist mit bis zu sieben passenden Kandidaten, mit denen Sie nun Ihren internen Recruiting-Prozess starten. Wir haben die für Sie Besten aus rund 18 Millionen Köpfen in unserem Business-Netzwerk ausgewählt. Sie zahlen nur einmal pro Shortlist – der Preis bleibt immer gleich, unabhängig davon, wie viele Kandidaten Sie einstellen.

Der echte Zusatznutzen: Ihr Anforderungsprofil im Reality-Check

Bei der Suche informieren unsere Experten Sie transparent darüber, wie die konkrete Marktsituation in Bezug auf Ihr Anforderungsprofil ist. So bekommen Sie einen realistischen Überblick darüber, welche Chancen Ihr Unternehmen unter Bewerbern tatsächlich hat – und eine konkrete Tendenz, wie viele Kandidaten es generell gibt. Eine Information, die Sie weiter entlastet, zu einer fokussierten Suche führt und einen tatsächlichen Wettbewerbsvorteil darstellt.

Im Ergebnis lassen sich durch den XING TalentService deutlich mehr Recruiting-Projekte umsetzen – bei der gleichen Anzahl von Mitarbeitern in Ihrem HR-Bereich.

Weitere Informationen: recruiting.xing.com/talentservice



Ihre Vorteile im Überblick



Effizient

Sie investieren Ihre Zeit nur in wirklich passende Kandidaten, die unsere Experten anhand gezielter Datenanalysen für Sie finden. Mit Vorschlägen innerhalb kurzer Zeit verkürzen sich die Besetzungszeiten erheblich – ein echter Wettbewerbsvorteil.



Lohnend

Sie zahlen einmalig für bis zu sieben Kandidaten. Stellen Sie mehr als einen Kandidaten ein, kostet es Sie keinen Euro mehr. Damit lohnt sich der XING TalentService im Vergleich zu herkömmlichen Methoden der Personalfindung noch mehr.



Transparent

In die gezielte Datenanalyse der XING Consultants erhalten Sie jederzeit Einblick. Status-Updates und das für Sie frei zugängliche Dashboard garantieren regelmäßige Einblicke in den Stand der Dinge.

So funktioniert der XING TalentService



1

Sie loggen sich mit Ihrem XING Profil auf der Website des XING TalentService ein und geben die für die entsprechende Position relevanten Informationen ein.

Unser Team erstellt basierend auf Ihren Angaben ein neues Projekt. Danach wird eine automatisierte Suche angestoßen, woraufhin eine erste Longlist potenzieller Kandidaten entsteht.



2



3

Unser Team vereinbart ein Briefinggespräch mit Ihnen, in dem Sie weitere relevante Informationen zur Vakanz austauschen. Mithilfe der Longlist werden Ihre Anforderungen abgeglichen.

Ihr XING TalentService Consultant beginnt mit der Suche und spricht passende Kandidaten an.



4



5

Sie erhalten von uns ein wöchentliches Reporting zum Stand der Dinge und können sich selbst rund um die Uhr über den Suchstatus informieren.

Unser Team führt Interviews mit interessierten Kandidaten durch und holt Informationen zu Aspekten wie Wechselmotivation, Gehaltswunsch etc. ein. Gleichzeitig wird die offene Vakanz vorgestellt und so Interesse beim Kandidaten geweckt.



6



7

Abschließend wird eine Shortlist mit bis zu sieben passenden und interessierten Kandidaten erstellt und an Sie übermittelt. Selbstverständlich steht Ihnen unser Team bei möglichen Rückfragen zu Kandidaten zur Verfügung.

Wir vernetzen Sie mit Ihren favorisierten Kandidaten, die dann in Ihren internen Bewerbungsprozess übergehen.



8



Wir schlagen vor. Sie sparen Zeit

Welche Talente brauchen Sie? Wer bringt Ihr Unternehmen voran? Die Wahl des richtigen Personals ist die Königsdisziplin in jeder HR-Abteilung. Dennoch geht in 37% der HR-Abteilungen die Zeit hierfür an Verwaltungsaufgaben im Tagesgeschäft verloren.¹ Hierzu zählt vor allem auch die aufwendige Kandidatensuche auf herkömmliche Art.

Eine Suche, die Sie mit den digitalen Lösungen von XING smarter gestalten können. Immerhin geben schon heute 61% aller Recruiter, die mit digitalen Tools arbeiten, an, dass XING die besten Ergebnisse im Active Recruiting bietet. Der Grund: Von unseren rund 18 Millionen

Mitgliedern sind derzeit 60% entweder aktiv auf Jobsuche oder zumindest offen für neue Angebote. Bei uns sind Sie also an der richtigen Adresse.

Untersuchungen belegen, dass sich gerade mit der direkten Ansprache von Talenten die Chancen für die Besetzung einer Stelle enorm erhöhen. Und genau hier kommt der XING TalentService mit der direkten, persönlichen Erstansprache durch unser Expertenteam ins Spiel: Mit uns wird Active Recruiting zum Schnellboot.

Hier erfahren Sie mehr:

recruiting.xing.com/talentservice

Ein Service. Viele Vorteile

• Image-Transfer von XING auf Ihr Unternehmen

Die Kandidaten werden persönlich von unseren Experten angesprochen. Die hohe Akzeptanz der Marke XING durch die Kandidaten führt zu einer erheblichen Beschleunigung des Rekrutierungsprozesses: 45% der Jobsuchenden wünschen eine direkte Ansprache.

• Transparenz

Die Erfolgsaussichten zur Besetzung der Vakanz besprechen wir mit Ihnen – persönlich und von Anfang an. Anschließend erhalten Sie fortwährend Updates über den Fortschritt der Kandidatenauswahl.

• Strategische Partnerschaft

Sie definieren das Anforderungsprofil gemeinsam mit unseren Experten. Wir suchen für Sie. Ab der Shortlist mit bis zu sieben wechselbereiten Kandidaten übernehmen Sie wieder – und bleiben am Steuer.

60%

60% der XING Mitglieder sind aktuell auf Jobsuche oder offen für Angebote.²

45%

45% der Jobsuchenden bevorzugen eine Direktansprache durch Unternehmen.³

1 Mrd.

Rund 1 Milliarde Euro wird in den HR-Abteilungen der D-A-CH-Region aufgrund mangelnder digitaler Prozesse verschenkt.⁴

5 x schneller

Klassische Bewerbungswege dauern 3- bis 5-mal so lang wie der XING TalentService.⁵

¹ HR-Studie 2020, Forcont; Benchmarking HR Digital 2019, Mercer/Promerito.

² XING, interne Erhebung – Stand Mai 2020.

³ XING Whitepaper „Active Recruiting – Das Erfolgsrezept in Zeiten des Fachkräftemangels?“

⁴ Digitalisierung von HR in Europa, Jacando.

⁵ Personalwirtschaft/FAZ Fachverlag.

XING TalentService: Kommen Sie direkt zum Ziel – mit den besten Kandidaten

Der XING TalentService ist der perfekte Einstieg in die direkte Kandidatenansprache oder ein sinnvolles Add-on zum XING TalentManager. Sie brauchen nicht selbst zu suchen: Wir entlasten Sie bei der aufwendigen und schwierigen Recherche und finden genau die Richtigen für Ihre Stelle. Sie bekommen eine Liste vorqualifizierter und wechselwilliger Kandidaten – und die Kontaktaufnahme wird für Sie so einfach wie noch nie.



XING TalentService

XING Netzwerk

Wir sind **das** soziale Netzwerk für berufliche Kontakte. Bei uns vernetzen sich fast 18 Millionen Talente aus allen Branchen, die Jobs und fachlichen Austausch suchen. XING, das ist professionelles Networking in einem offenen Netzwerk, in dem sich Potenziale entfalten können.



Ihr Team für Ihr Recruiting

Holen Sie sich die Profis ins Team.

Unsere XING TalentService Consultants haben umfassende Marktkenntnisse und sind Profis im Umgang mit sämtlichen Möglichkeiten von XING. Das XING Expertenteam überzeugt durch seine tiefe Kenntnis in Bezug auf Suchstrategien, strukturierte Kandidaten-Screenings und die hoch professionelle Ansprache beim Erstkontakt – besonders bei anspruchsvollen Vakanzen.

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.

XING  E-Recruiting

Deutschland

XING E-Recruiting GmbH & Co. KG
Große Bleichen 27
20354 Hamburg
Telefon +49 40 419 131-784

Österreich

XING E-Recruiting GmbH
Wollzeile 1–3, Top 5.1
1010 Wien
Telefon +43 1 236 7359-920

Schweiz

XING E-Recruiting Switzerland AG
Gartenstrasse 25
8002 Zürich
Telefon +41 41 662 02-01

e-recruiting@xing.com

recruiting.xing.com