

# XING TalentService

XING übernimmt für Sie  
das Active Sourcing



# Unsere Expert-innen finden für Sie die passenden Talente

Die passenden Mitarbeiter-innen machen aus guten erst hervorragende Unternehmen. Doch die Suche ist nicht immer leicht: Schon heute verbringen Personal-ler-innen 25% ihrer wertvollen Arbeitszeit mit dem Finden passender Talente.<sup>1</sup> Vielen Unternehmen fehlen die Ressourcen oder das Know-how für erfolgreiches Active Sourcing. Dabei können auch kleine und mittlere Unternehmen gerade hier die Chancen der Digitalisierung einfach nutzen – mit XING:

Das XING Expertenteam übernimmt für Sie das stellenbezogene Sourcing sowie die Direktansprache und Vorqualifizierung passender Kandidat-innen im führenden Business-Netzwerk in D-A-CH mit über 19 Mio. Mitgliedern. Wir begeistern Kandidat-innen von den spannenden Aufgaben, die Sie als Arbeitgeber für die neue Position in Ihrem Unternehmen bereithalten. Als Ergebnis erhalten Sie eine Shortlist mit durchschnittlich 4-5 vorqualifizierten Talenten mit bestätigtem Interesse an einem potenziellen Wechsel in Ihr Unternehmen.



**95%**

95% der Arbeitgeber geben an, Schwierigkeiten bei der Besetzung von Stellen zu haben.<sup>2</sup>

**>50%**

>50% der Kandidat-innen bevorzugen eine Direktansprache.<sup>3</sup>

**3 von 10**

3 von 10 Talenten hätten sich ohne Direktansprache gar nicht erst beim jeweiligen Unternehmen beworben.<sup>4</sup>

**3x schneller**

Der XING TalentService: 3-mal schneller als klassische Bewerbungswege.<sup>5</sup>

## Ihre Vorteile im Überblick



### Effizient

Sie investieren Ihre Zeit nur in wirklich passende Kandidat-innen, die unser Expertenteam anhand gezielter Daten-Analysen für Sie findet. So sparen Sie eigene Ressourcen und verkürzen gleichzeitig Ihre Besetzungszeit – ein echter Wettbewerbsvorteil.



### Transparent

Basierend auf unseren Marktdaten besprechen wir mit Ihnen vorab die Erfolgchancen zur Besetzung Ihrer Stelle und geben Ihnen eine Liefergarantie<sup>6</sup>. Zudem erhalten Sie über Ihr persönliches Dashboard jederzeit Einblick in die Daten-Analyse unserer Expert-innen.

Mit Liefergarantie



### Relevant

Durch den persönlichen Austausch unserer Expert-innen mit den Talenten erhalten Sie ehrliches Feedback zur Wahrnehmung Ihrer Arbeitgebermarke, sowie wertvolle Tipps zur Optimierung Ihrer Recruiting-Strategie. Durch die Veröffentlichung Ihrer Vakanz im XING Stellenmarkt wird die Sichtbarkeit Ihrer Arbeitgebermarke zusätzlich erhöht.



### Kostengünstig

Sie erhalten projektbasiert eine Shortlist mit durchschnittlich 4-5 Talenten zum attraktiven Festpreis. Unabhängig davon, wie viele Sie einstellen, kostet es Sie keinen Euro mehr. Damit lohnt sich der XING TalentService im Vergleich zu herkömmlichen Methoden der Personalfindung noch mehr.

# In 7 Schritten zum Erfolg



1

Sie loggen sich mit Ihrem XING Profil auf der Website des XING TalentService ein und geben die für die Position relevanten Informationen in ein Briefing-Formular ein.

Das XING TalentService-Team erstellt ein neues Projekt. Daraufhin wird eine automatisierte Suche angestoßen, auf Basis derer eine erste Longlist mit potenziellen Kandidat-innen entsteht.



2



3

In einem 60 minütigen Briefing-Gespräch werden weitere relevante Informationen zur Position ausgetauscht und Ihre Anforderungen mithilfe der Longlist abgeglichen.

Parallel zur Veröffentlichung Ihrer inkludierten Stellenanzeige im XING Stellenmarkt, beginnt Ihr-e Expert-in mit der Suche und Ansprache passender Kandidat-innen. Dabei erhalten Sie ein wöchentliches Reporting und haben selbst mittels Dashboard jederzeit Einblick in den Suchstatus.



4



5

Das Team führt Akquise-Gespräche mit interessierten Kandidat-innen durch und holt Informationen zur Wechselwilligkeit, Eignung und Gehaltsvorstellung ein.

Passende und interessierte Talente werden direkt auf Ihre Shortlist gesetzt und fortlaufend an Sie übermittelt.



6



7

Sie entscheiden, mit wem Sie Ihren internen Bewerbungsprozess fortführen möchten. Das Absage-Management für die übrigen Kandidat-innen auf Ihrer Shortlist übernehmen dabei wir für Sie. Selbstverständlich stehen wir Ihnen bei Fragen immer zur Seite.

<sup>1</sup> ICR Active Sourcing Report 2018, <sup>2</sup> ICR Recruiting Trends 2018, <sup>3</sup> Monster Studie Social Recruiting und Active Sourcing 2020, <sup>4</sup> Monster Studie Social Recruiting und Active Sourcing 2019, <sup>5</sup> XING, interne Erhebung – Stand Mai 2020, <sup>6</sup> Sie erhalten mindestens ein Talent auf Ihrer Shortlist, andernfalls ist Ihr nächstes XING TalentService Projekt kostenfrei.



# Deshalb ist der XING TalentService für Sie die richtige Wahl:

## Zugriff auf den größten Kandidatenpool in D-A-CH

- Führendes Business-Netzwerk in D-A-CH mit über **19 Mio.** Mitgliedern <sup>5</sup>
- **60%** der Mitglieder sind aktiv oder latent auf Job-Suche <sup>5</sup>
- Höchste Sicherheit durch **DSGVO**-Konformität und deutschen Datenschutz



## In maximal 4 Wochen zum Erfolg durch innovatives Daten-Matching

- Schnelleres Identifizieren passender Talente durch datenbasierte Auswahl
- Einsatz innovativer Active Sourcing Tools wie den XING TalentManager und intelligenter Algorithmen von XING
- Sofortiges Übermitteln ausgewählter Talente per Shortlist zur Einsicht auf Ihrem Dashboard

## Profitieren Sie vom Know-how unserer Expert-innen

Von diesen erhalten Sie zusätzlich:

- Eine transparente, datenbasierte Einschätzung über die Wahrscheinlichkeit einer Besetzung
- Feedback zu Ihrer Arbeitgebermarke, Ihrer aktuellen Recruiting-Strategie und Tipps zur nachhaltigen Optimierung
- Ein professionelles Absage-Management an jene Talente Ihrer Shortlist, mit denen Sie den Recruiting-Prozess nicht weiterführen möchten



## Erhöhte Sichtbarkeit für Ihre Arbeitgebermarke auf XING

- Veröffentlichung Ihrer Vakanz im XING Stellenmarkt und im XING TalentService-Profil
- Profitieren Sie vom starken Image der XING-Marke durch Co-Branding
- Potentielle Einbindung Ihres bestehenden Arbeitgeberprofils zur Schärfung Ihrer Arbeitgebermarke

„Die Kombination aus datenbasiertem Matching im führenden Business-Netzwerk in D-A-CH und persönlicher Vorqualifizierung und Begeisterung der Talente von Ihnen als Arbeitgeber durch erfahrene Expert:innen zu einem unschlagbaren Preis, macht den XING TalentService einmalig auf dem Markt.“

**Stephan Rathgeber,**  
Director XING TalentService



## Lassen auch Sie sich überzeugen

**4,4/5**

4,4 von 5 als durchschnittliches Zufriedenheits-Rating der Kund:innen mit dem XING TalentService.

**98%**

In 98% der Projekte haben unsere Kund:innen innerhalb von 4 Wochen eine Shortlist mit passenden Talenten erhalten.

**4,8/5**

4,8 von 5 als durchschnittliches Zufriedenheits-Rating der Kandidat:innen mit der professionellen Direktansprache der XING Expert:innen.

Hier erfahren Sie mehr:

[recruiting.xing.com/talentservice](https://recruiting.xing.com/talentservice)

**XING**  E-Recruiting

### Deutschland

New Work SE  
Große Bleichen 27  
20354 Hamburg  
Telefon +49 40 419 131-784

### Österreich

NEW WORK AUSTRIA  
XING kununu Prescreen GmbH  
Schottenring 2-6  
1010 Wien  
Telefon +43 1 236 7359-920

### Schweiz

XING E-Recruiting Switzerland AG  
Pfungstweidstrasse 106e  
8005 Zürich  
Telefon +41 41 662 02-01

e-recruiting@xing.com

[recruiting.xing.com](https://recruiting.xing.com)