

XING TalentManager

Die Richtigen direkt ansprechen.



Aktivieren Sie Ihre Personalgewinnung.

Identifizieren Sie aus über 19 Mio. XING Mitgliedern Ihre passenden Kandidatinnen und erreichen Sie sie dort, wo sie sich mit ihrer Karriere beschäftigen. Lassen Sie das Netzwerk für sich arbeiten: Mit dem XING TalentManager erhalten Sie an Ihre Suchfilter angepasste Kandidatinnenempfehlungen. Sprechen Sie auch latent Arbeitssuchende an – der Markt ist rund dreimal so groß wie der der aktiv Suchenden.

Exklusive Profilinformatoren geben Ihnen Auskunft über die Wechselmotivation, Umzugsbereitschaft und Gehaltsvorstellungen der Kandidatinnen. Bereits durchgeführte Rechercheergebnisse werden gespeichert, und Sie erhalten eine Benachrichtigung, sobald ein neues Talent zu Ihren Suchkriterien passt. Um den XING TalentManager optimal im Team zu nutzen, können Sie Projektordner, Nachrichten und Notizen teilen.



So entgeht Ihnen kein Talent mehr.

Anhand von Statistiken zu Ihren Korrespondenzen und Recruiting-Aktivitäten haben Sie Ihren Erfolg immer im Blick und können jederzeit Ihre Maßnahmen optimieren. Wenn Sie zusätzlich den XING TalentpoolManager verwenden, organisieren Sie vielversprechende Kandidatinnen noch besser und binden sie durch zielgerichtete Kommunikation an Ihr Unternehmen. In Ihrer Kandidatinnenübersicht sehen Sie dann im XING TalentManager, ob ein Talent in bereits einem Ihrer Talentpools hinzugefügt wurde.

Weitere Informationen:

recruiting.xing.com/talentmanager

Ihre Vorteile im Überblick

Mehr aussichtsreiche Kandidatinnen

Sprechen Sie auch Kandidatinnen an, die nicht aktiv, sondern latent suchen und offen für Angebote sind – so verdreifachen Sie Ihre Kandidatinnenauswahl.

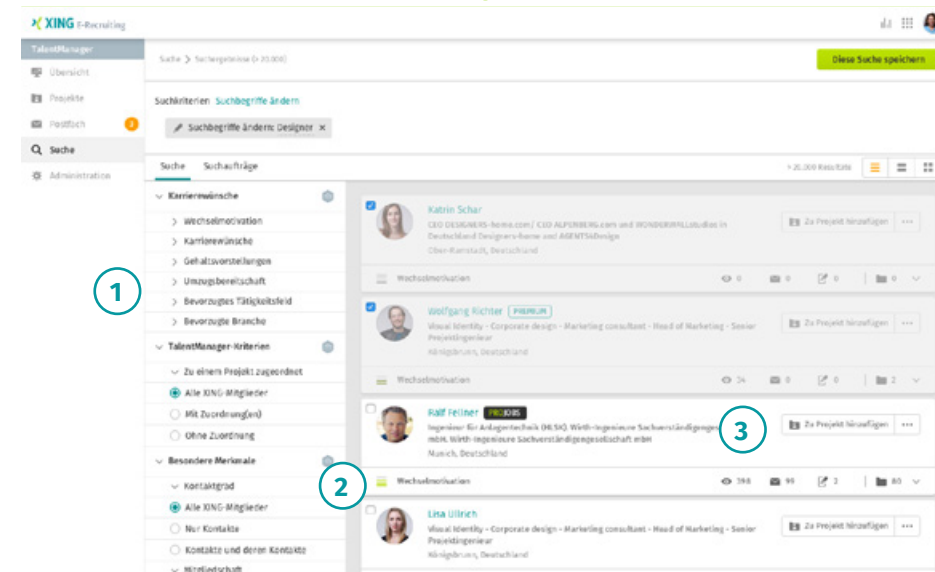
Wertvolle Zusatzinformationen

Identifizieren Sie mit besonderen Suchfiltern schneller passende Kandidatinnen und sehen Sie exklusive Informationen, die Ihnen bei der Ansprache helfen.

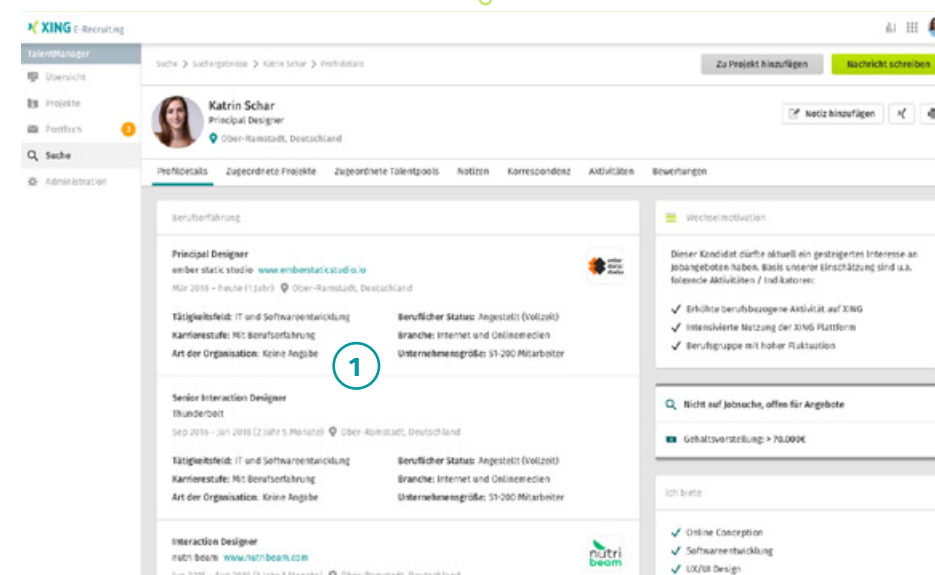
Intelligente Kandidatinnenvorschläge

Erhalten Sie täglich neue Kandidatinnenempfehlungen aus dem XING Netzwerk, die individuell an Ihre Suchfilter angepasst sind.

Sprechen Sie die Richtigen zum richtigen Zeitpunkt an.



- 1 Durch exklusive Recruiting-Filter wird die gezielte Suche nach passenden Kandidatinnen noch einfacher.
- 2 Erkennen Sie schnell, wie hoch die Wechselmotivation der gefundenen Kandidatinnen ist.
- 3 Sehen Sie jederzeit die Anzahl der Besuche auf dem jeweiligen Kandidatinnenprofil.



- 1 In der Profilsicht können relevante Informationen aus dem XING Profil der Kandidatinnen eingesehen werden. Bei Kandidatinnen mit einer Premium- oder ProJobs-Mitgliedschaft erhalten Sie zusätzlich einen Einblick in freigegebene Informationen wie z. B. die Gehaltsvorstellung.



Es ist Zeit, selbst die Initiative zu ergreifen.

95 % aller deutschen Unternehmen haben Schwierigkeiten, offene Stellen zu besetzen.¹ Diese Vakanzen in Verbindung mit dem Fachkräftemangel kosten den Mittelstand allein in Deutschland jährlich rund 53,4 Mrd. €.² Eine effiziente Personalgewinnung trägt also maßgeblich zum wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens bei und wird deshalb in Zukunft eine noch wichtigere Rolle in Unternehmen einnehmen.

Wer in diesen herausfordernden Zeiten nicht umdenkt, hat im Kampf um die besten Talente immer öfter das Nachsehen. Kennen Sie bereits die Vorteile von Active Recruiting? Die direkte Ansprache von interessanten Kandidat:innen verspricht neben kürzeren Besetzungszeiten auch eine deutliche Kostenersparnis. Mit dem XING TalentManager nutzen Sie dieses enorme Potenzial und sorgen gezielt für die Idealbesetzung Ihrer Vakanzen.

Hier erfahren Sie mehr:

recruiting.xing.com/talentmanager

Active Recruiting mit XING.

Finden Sie genau die Talente, die zu Ihren Anforderungen passen, und sprechen Sie diese gezielt an.

- **Mehr aussichtsreiche Kandidat:innen** – nicht nur aktiv, sondern auch latent Suchende.
- **Kürzere Time-to-Hire** – schneller Vakanzen besetzen durch direkte Ansprache.
- **Aktiv die Richtigen** aus dem größten Karrierenetzwerk in D-A-CH rekrutieren.

> 50%

> 50 % der Jobsuchenden bevorzugen eine Direktansprache durch Unternehmen.⁴

19 Mio.

Zugriff auf über 19 Mio. potenzielle Kandidat:innen in D-A-CH³

60%

60 % der XING Mitglieder sind aktuell auf Jobsuche oder offen für Angebote.⁵

3 x mehr

3-mal mehr latent suchende als aktiv suchende Kandidat:innen⁵

¹ ICR Recruiting Trends 2018. ² EY-Mittelstandsbericht 2018, 02–2018. ³ XING, interne Erhebung, Stand 01.2021.

⁴ Universität Bamberg/CHRIS, Studie: Recruiting Trends 2020 – Social Recruiting und Active Sourcing.

⁵ XING, interne Erhebung – Stand Mai 2020.

Das Plus mit Mehrwert: Der XING TalentManager Plus



Der XING TalentManager Plus vereint den XING TalentManager und den XING TalentpoolManager. Einen echten Mehrwert liefern zusätzliche Smart Pools mit automatisch passenden Kandidat:innen zur eigenen Suche. Und mit der Nachrichtenflatrate können Sie unbegrenzt* Nachrichten an potenzielle Kandidat:innen verschicken.

Im Zusammenspiel noch effizienter: XING E-Recruiting 360°

Kombiniert mit den anderen Produkten von XING E-Recruiting 360° entfaltet der XING TalentManager seine volle Kraft.

XING TalentpoolManager

Speichern Sie Kandidat:innen aus der Suche in einem Talentpool, nutzen Sie die automatischen Pools des XING TalentpoolManagers als Suchfilter und legen Sie Suchaufträge als Smart Pools an, die dann automatisch weitere Kandidat:innen bereitstellen.



XING TalentManager

XING EmpfehlungsManager

Bei der Suche im XING TalentManager sehen Sie, ob angezeigte Kandidat:innen bereits mit jemandem Ihrer Mitarbeiter:innen auf XING verbunden sind. In diesem Fall können Sie die jeweilige Person für eine noch persönlichere Ansprache um eine Empfehlung bitten.



XING Stellenanzeigen

Auch die Verbindung zu geschalteten Stellenanzeigen bei XING ist eine überaus nützliche Synergie. Mit dem XING TalentManager sehen Sie alle Besucher:innen Ihrer XING Stellenanzeigen. Nutzen Sie die Information und sprechen Sie diese Interessenten direkt an.

 XING E-Recruiting

Deutschland

New Work SE
Am Strandkai 1
20457 Hamburg
Telefon +49 40 419 131-784

Österreich

NEW WORK AUSTRIA
XING kununu Prescreen GmbH
Schottenring 2-6
1010 Wien
Telefon +43 1 236 7359-920

Schweiz

XING E-Recruiting Switzerland AG
Pfungstweidstrasse 106e
8005 Zürich
Telefon +41 41 662 02-01

e-recruiting@xing.com

recruiting.xing.com

* XING E-Recruiting möchte eine qualitativ hochwertige Kommunikation zwischen Unternehmen und potenziellen Kandidat:innen fördern. Um dies sicherzustellen, behält sich XING E-Recruiting das vertragliche Recht vor, bei einer auffällig hohen Anzahl verschickter Nachrichten (über 1.000 im Monat) oder dem Verdacht der missbräuchlichen Nutzung (bspw. Spam an Nutzer, Mehrfachnutzung von Recruiter-Seats) eine Überprüfung vorzunehmen und den Versand temporär oder ggf. endgültig einzuschränken. Für Personaldienstleister ist das Kontingent auf 1.000 Nachrichten pro Monat begrenzt.

Stand: Oktober 2021